



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE

za učinkovito korporativno
upravljanje

Ali drugi osebni prejemki (regres za letni dopust, jubilejne nagrade in odpravnina ob upokojitvi) ter povračila v zvezi z delom (prevoz na delo in iz dela, v kolikor se ne uporablja službeno vozilo, prehrana med delom) niso sestavni del osnovnega plačila iz 4. člena ZPPOGD in poslovodnim osebam pripadajo skladno z Zakonom o delovnih razmerjih ter podzakonskimi akti, ki urejajo navedene prejemke enako kot za vse zaposlene v posamezni družbi?

Za odgovor na to vprašanje smo zaprosili Ministrstvo za gospodarstvo, ki pa opozarja, da je podan odgovor neobvezna razlaga zakonskih določil, saj ministrstvo ni pristojno podajati avtentične razlage zakonskih določb.

»ZPPOGD v prvi alineji tretjega odstavka 4. člena navaja, da so v osnovno plačilo vključeni že vsi dodatki, med katerimi je tudi dodatek za delovno dobo. Drugi dodatki, ki so vključeni v osnovno plačilo so še npr. dodatki za posebne pogoje dela, kot so dodatki za nočno delo, za nadurno delo, za delo v nedeljo, za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu ter drugi dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu za posebne pogoje dela. Uredba o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila ter višine spremenljivih prejemkov direktorjev (Uradni list RS, št. 34/2010, v nadaljevanju: uredba) pa v prvem odstavku 2. člena ureja osnovno plačilo, ki se določi v višini povprečne bruto plače, izplačane v družbah v skupini, ki imajo sedež na območju Republike Slovenije, ali v družbi, če ni skupine, v preteklem poslovnem letu, pomnožene z mnogokratnikom, ki ga glede na velikost in dejavnost družbe določa 2. člen uredbe.

*Želeli bi še dodati, da **drugi osebni prejemki (regres za letni dopust, jubilejne nagrade) in izplačila, ki bremenijo materialne stroške (povračila stroškov za prevoz na delo in z dela, če direktor ne uporablja službenega vozila, nadomestila za prehrano, za službena potovanja, za terenske dodatke, dnevnic in nočnine, itd.) niso vključeni v osnovno plačilo.** ZPPOGD tako v tretjem členu navaja, da je direktor upravičen zraven osnovnega plačila še do spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja in odpravnine, pod pogoji in pravili iz 4. člena ZPPOGD.*

Druge pravice direktorja zraven osnovnega plačila, spremenljivega prejemka in odpravnine, pa so urejene v 6. členu ZPPOGD. In sicer je organ nadzora odgovoren za določitev pravil, po katerih se te pravice določijo v pogodbi. Te druge pravice so npr. uporaba službenega vozila, kreditnih kartic, preventivni zdravstveni pregledi, plačevanje socialnih, zdravstvenih in drugih zavarovanj, reprezentanca itd. Pri določitvi pravil je potrebno med drugim upoštevati velikost, dejavnost, celovitost poslovanja in premoženjski položaj družbe.«