

Poročilo o napredku za
doseganje ciljne spolne
raznolikosti iz pobude
40/33/2026 v obdobju
od 1. 1. do 30. 4. 2022

Ljubljana, maj 2022

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje
ciljne spolne raznolikosti v
organih vodenja in nadzora
državnih in borznih družb

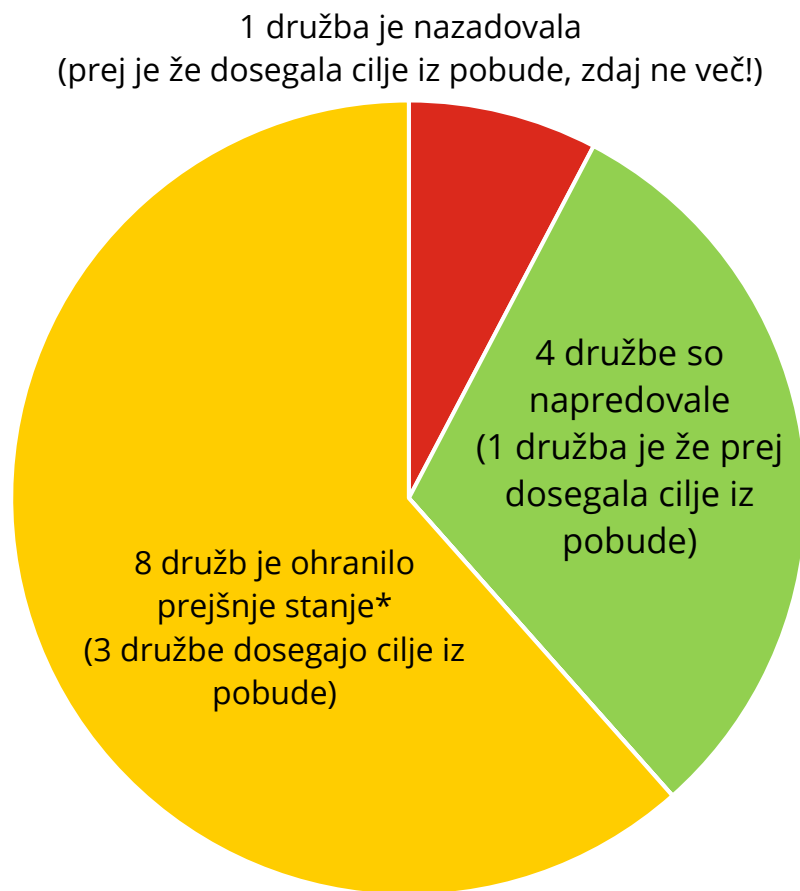


ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



Stanje v 13-ih družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2022

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Družbe, ki so **napredovale**:

- **NLB** (cilj je bil že dosežen)
- **SID banka** (ne dosegajo cilja)
- **HSE** (ne dosegajo cilja)
- **Pošta Slovenije** (ne dosegajo cilja)



Družba, ki je **nazadovala**:

- **GEN energija** (ne dosegajo cilja; prej že dosegali cilje pobude!)

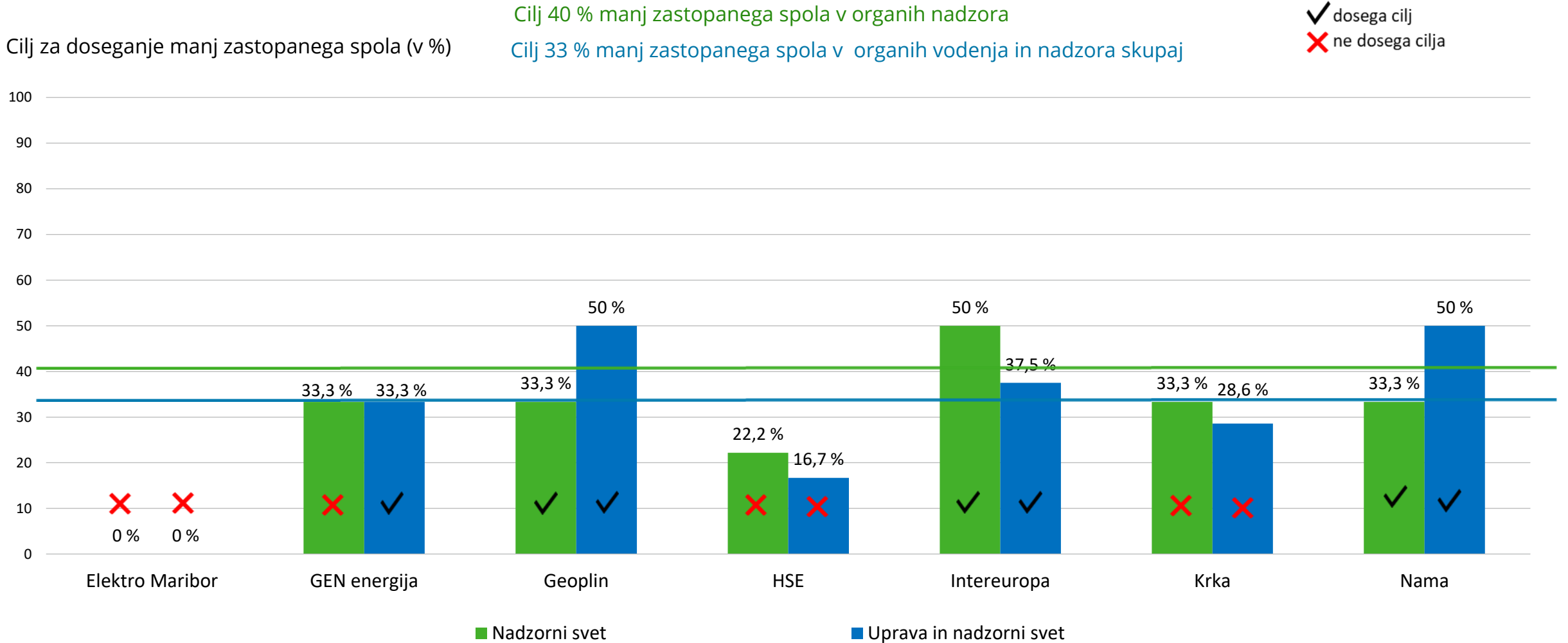


Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

- **Nama** (cilj dosežen)
- **Elektro Maribor** (ne dosegajo cilja)
- **Intereuropa** (cilj dosežen)
- **Krka** (ne dosegajo cilja)
- **Sava Re** (ne dosegajo cilja)
- **SIJ** (ne dosegajo cilja)
- **Geoplin** (cilj dosežen)
- **SŽ** (ne dosegajo cilja)

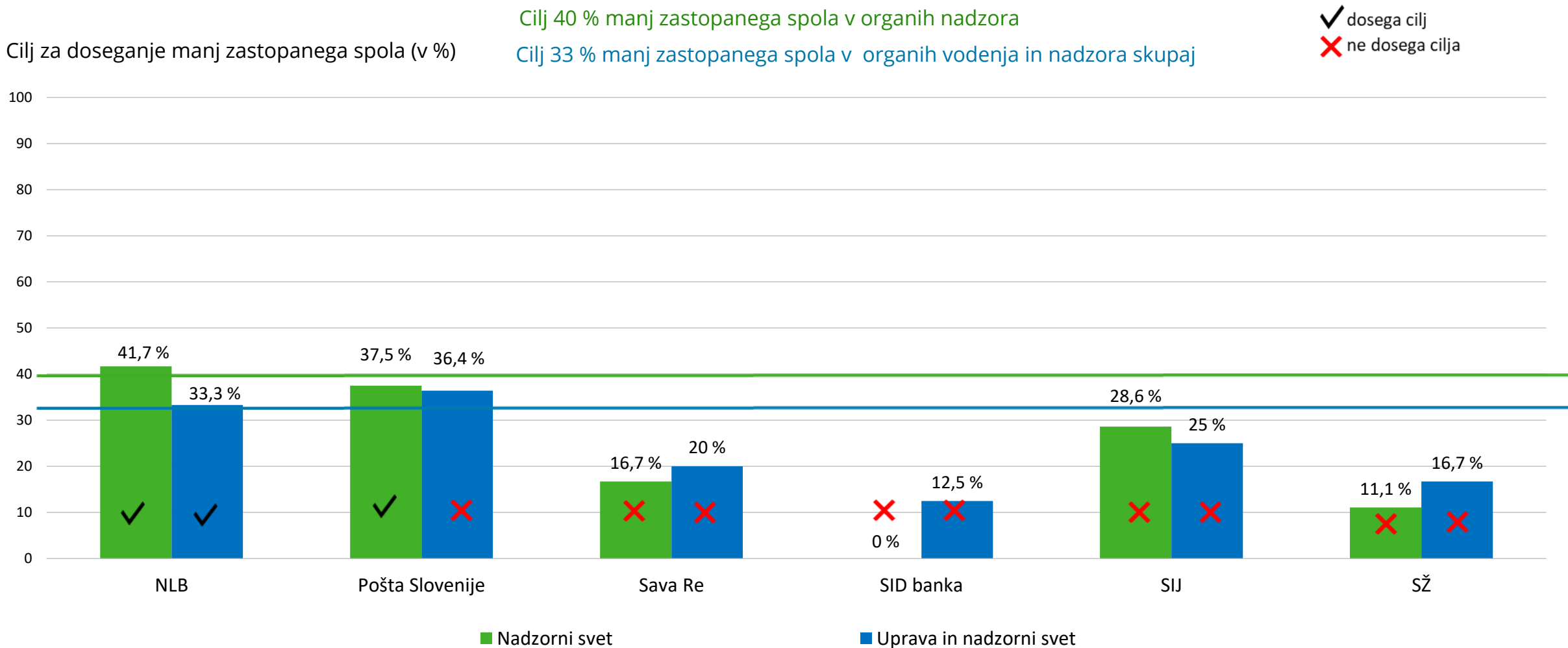
* družbe so imele možnost spremembe

Zastopanost žensk v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2022



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Zastopanost žensk v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2022



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude 40/33/2026 in družbe brez spolne raznolikosti na dan 30. 4. 2022

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje ciljne spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



Družbe, ki izmed 56 družb že dosegajo ciljno spolno raznolikost v organih vodenja in nadzora iz pobude 40/33/2026 (na dan 30. 4. 2022)

40 / 33   2026

Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu:

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 11. Nama |
| 2. Casino Bled | 12. NLB |
| 3. Casino Portorož | 13. Pošta Slovenije |
| 4. D.S.U. | 14. Savaprojekt |
| 5. Geoplin | 15. Skupina Prva |
| 6. Infra | 16. Terme Olimia |
| 7. Intereuropa | 17. Unior |
| 8. Koto | 18. Uradni list |
| 9. Loterija Slovenije | 19. Varnost sistemi |
| 10. Melamin | |

Družbe, ki dosegajo 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 13. Koto |
| 2. Bodočnost Maribor | 14. Loterija Slovenije |
| 3. Casino Bled | 15. Melamin |
| 4. Cetis | 16. Nama |
| 5. D.S.U. | 17. NLB |
| 6. GEN energija | 18. Savaprojekt |
| 7. Geoplin | 19. Terme Čatež |
| 8. HIT | 20. Terme Olimia |
| 9. Infra | 21. Union Hotels Collection |
| 10. Intereuropa | 22. Unior |
| 11. Istrabenz | 23. Uradni list |
| 12. Kompas shop | 24. Varnost sistemi |

Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu ter 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca | 10. Melamin |
| 2. Casino Bled | 11. Nama |
| 3. Cetis (enotirni sistem) | 12. NLB |
| 4. D.S.U. | 13. Savaprojekt |
| 5. Geoplin | 14. Terme Olimia |
| 6. Infra | 15. Unior |
| 7. Intereuropa | 16. Uradni list |
| 8. Koto | 17. Varnost sistemi |
| 9. Loterija Slovenije | |

10 družb izmed 56 družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 33. 4. 2022)

40 / 33 ♂ ♀ 2026



9 od 56 (16,1 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vsi moški:

1. Datalab
2. Delo prodaja
3. Elektro Celje
4. Elektro gorenjska
5. Elektro Maribor
6. Pomgrad – VGP
7. Salus
8. VGP
9. VGP Novo mesto



1 od 56 (1,8 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vse ženske:

1. Elektrooptika

Razmerje med spoloma v organih vodenja in nadzora v 56 družbah iz pobude 40/33/2026 (na dan 30. 4. 2022)

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Razmerje med spoloma v upravi:



v upravah družb je 31 žensk in 102 moška, kar predstavlja 23,3 % zastopanost žensk

Razmerje med spoloma v nadzornem svetu:



v NS družb je 77 žensk in 219 moških, kar predstavlja 26 % zastopanost žensk