

NAJPOGOSTEJŠA Odstopanja od kodeksa

Okvir korporativnega upravljanja (2. poglavje)

načelo 2.1.1.

Pri sprejetju akta o ustanovitvi **morajo družbeniki upoštevati dolgoročni interes družbe**. Navede naj **namen in ključne cilje družbe**.

7 odstopanj

načelo 2.1.2.

Akt o ustanovitvi mora vsebovati dejavnosti družbe in cilje ter primerno urejati odnose med ustanovitelji, če jih je več. Zato naj natančno opiše obveznosti in pravice družbenikov, da se preprečijo morebitni spori in nesporazumi. Akt o ustanovitvi naj zato predvidi tudi učinkovite mehanizme reševanja sporov med njimi z jasno določitvijo postopka in pristojnega foruma (npr. postopek mediacije ali pristojnost arbitraže ipd.). Akt o ustanovitvi naj zato natančneje od zakona opredeljuje možnosti, merila in postopke izstopa ali izključitve družbenikov v družbah z omejeno odgovornostjo ter postopke iztisnitve v delniških družbah.

10 odstopanj

načelo 2.2.2.

Organ nadzora mora učinkovito nadzirati poslovanje družbe in organ vodenja. Zato tudi če organizacijska oblika to skladno z zakonom dopušča, glavne pristojnosti nadzora niso prenesene na skupščino. Organ nadzora imenuje in razrešuje organ vodenja ter odloča o njegovih prejemkih. Organ nadzora potrjuje tudi letno poročilo.

6 odstopanj

načelo 2.4.

Družba na svoji spletni strani **javno objavi akt o ustanovitvi v uporabniku prijazni obliki**, ki omogoča normalno branje in iskanje po besedilu.

22 odstopanj

Razmerje med družbo in družbeniki (3. poglavje)

načelo 3.3.3.

Če je predmet skupščinskega sklepa seznanitev z letnimi računovodskimi izkazi ali če je skupščina pooblaščen za njihovo sprejetje, se nanjo **povabi tudi pooblaščenega revizorja družbe**.

7 odstopanj

Sestava organa nadzora (4. poglavje)

Delovanje in prejemki organa nadzora (5. poglavje)

Družba nima organa nadzora.

937* odstopanj

* poglavji imata skupaj 82 načel od katerih avtomatično odstopa 21 od 35 družb.

Sestava organa vodenja (6. poglavje)

načelo 6.2.2.

Vzpostavljen je **sistem imenovanja organa vodenja**, ki zagotavlja nominacijo profesionalnih in samostojnih oseb.

6 odstopanj

Plačila članov organa vodenja (8. poglavje)

načelo 8.1.1.

Prejemek člana organa vodenja naj bo sestavljen tudi iz variabilnega dela, ki naj bo določen v sorazmerju z dosežki. Merila za variabilna plačila oblikuje organ nadzora za vsako leto. Oblikovana naj bodo tako, da zagotavljajo dolgoročno uspešnost družbe, in naj poleg finančnih kazalnikov poslovanja vsebujejo nefinančne vidike (razvojni kazalniki, kazalniki družbeno odgovornega poslovanja ipd.).

7 odstopanj

načelo 8.1.2.

Sistem celotnih prejemkov oblikuje in sprejme organ nadzora.

9 odstopanj

Revizija in sistem notranjih kontrol (11. poglavje)

načelo 11.1.3.

Družba **zamenja revizijsko družbo vsaj enkrat na vsakih sedem let.**

6 odstopanj