



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE

za učinkovito korporativno
upravljanje

Stališče UO ZNS glede Priporočil ES o nagrajevanju – seja UO z dne 1. julija 2009:

Stanje v Sloveniji:

- pretirana zakonska regulacija nagrajevanja: obsežna zakonska regulacija (ZGD-1C) tega področja, ki je skladna in strožja od Priporočil ES in velja ne le za javne, ampak za vse delniške družbe:
 - o obvezna razkritja prejemkov organov vodenja in nadzora, tudi v povezanih družbah;
 - o seznanitev skupščine s politiko prejemkov;
 - o možnost, da skupščina odloča o politiki prejemkov – v takšnem primeru je NS zavezan k spoštovanju te politike pri določitvi prejemkov uprave;
 - o najnovejša zakonodaja vsebuje celo načela (kar je običajno za kodekse in ne zakone) glede določitve politike prejemkov na skupščinah, ki so skladna priporočilom EU (omejitev variabilnih prejemkov navzgor; spodbujanje dolgoročne vzdržnosti družbe; skupščina lahko določi najvišji znesek odpravnine in samo v primeru predčasne razrešitve s funkcije);
 - o opredeljeni pogoji za vrnitev že izplačane nagrade upravi in odškodninska odgovornost NS v tem primeru;
 - o za člane nadzornih svetov je zakonsko prepovedano plačilo iz udeležbe pri dobičku.
- v teku je posodobitev Kodeksa upravljanja javnih delniških družb, katerega določbe bodo vsebovale predlagana priporočila Evropske komisije in bos prejet predvidoma novembra 2009:

- za vse javne delniške družbe bo veljalo priporočilo, da se politika prejemkov predloži skupščini v potrditev;
- omejitev odpravnine na višino enoletnih fiksnih prejemkov;
- konkretne naloge nadzornega sveta v zvezi z določanjem, spremljanjem in izvajanjem sistema prejemkov uprave, kjer je določena tudi letna dinamika.

Konkretne pripombe na Priporočila ES:

- ne dajejo jasnega sporočila državam članicam ali so ta načela minimum ali maksimum primerne regulacije – posledična prosta presoja posamezne države lahko pripelje do »opravičljive« pretirane zakonske regulacije tega področja;
- odpira se problematika določanja nefinančnih meril za variabilno nagrajevanje v praksi – pomanjkanje konkretnih smernic (način izbora in ocenjevanja uresničevanja kazalnikov);
- razkritja prejemkov in politike prejemkov - naj ne bi razkrivala poslovnih skrivnosti družbe, vsebine določb pogodb z upravo in vsebine letnih in strateških načrtov družb, ki so lahko razvidni iz konkretnih meril variabilnih prejemkov;
- priporočilo glede primerne višina fiksne plače za Slovenijo ni relevantno, saj je po raziskavi delež variabilnega nagrajevanja med javnimi delniškimi družbami v preteklosti le 20 % in kaže na dovolj visoke fiksne plače.

Pripravila: mag. Irena Prijović, generalna sekretarka ZNS

Ljubljana, 2. julij 2009