



## Anketa

### o načinu nagrajevanja uprav in vlogi NS

Anketa je bila anonimna, odzivnost je bila 16,6 %.

#### 1. Ali bi morala biti za veljavnost letnega načrta družbe potrebna potrditev NS?

- |       |            |
|-------|------------|
| a) Da | <b>85%</b> |
| b) Ne | <b>15%</b> |

#### 2. Kakšen pomen pripisujete naslednjim aktivnostim NS?

	ni pomembno					zelo pomembno
	1	2	3	4	5	
a) strateška vprašanja						<b>4,68</b>
b) <b>imenovanje in odpoklic uprave</b>						<b>4,67</b>
c) sprejem letnega poročila						<b>4,57</b>
d) spremljanje poslovnih rezultatov						<b>4,55</b>
e) nadzor dela uprave						<b>4,4</b>
f) <b>nagrajevanje uprav</b>						<b>4,34</b>
g) (samo)ocenjevanje dela NS						<b>3,49</b>
h) sodelovanje z revizorjem						<b>3,54</b>

#### 3. Ali in kako naj NS spremlja in pripravlja izhodišča za nagrajevanje uprav? Možnih je več odgovorov.

- |   |            |
|---|------------|
| a) primerjava z drugimi konkurenčnimi družbami iz panoge                                | <b>78%</b> |
| b) Kriteriji za individualne pogodbe o zaposlitvi managerjev - Združenje Manager        | <b>74%</b> |
| c) Kodeks upravljanja javnih delniških družb  | <b>34%</b> |
| d) dostopne domače in tuje raziskave  | <b>31%</b> |
| e) sodeluje s svetovalci  | <b>8%</b>  |
| f) drugo: a, b in c; odločitev večinskih lastnikov; sklepi Vlade RS; glede na uspešnost | <b>8%</b>  |

#### 4. Kakšen naj bo postopek imenovanja uprave v NS? Izberite ustrezno zaporedje aktivnosti postopka.

ustrezno zaporedje določite s števkami od 1 naprej

- |  |             |
|--|-------------|
| a) iskanje primernih kandidatov                        | <b>1,21</b> |
| b) dogovor s kandidatom o ključnih elementih v pogodbi | <b>2,17</b> |
| c) drugo: predstavitev kandidatov in strategije družbe | <b>3,15</b> |
| d) sklenitev pogodbe s kandidatom                      | <b>3,47</b> |
| e) imenovanje uprave                                   | <b>3,47</b> |

#### 5. Kakšno se vam zdi ustrezno razmerje med fiksnim in varibalnim delom plače upravi?

fiksno plačilo **67%** : variabilno plačilo **33%**

#### 6. Kako naj NS določa fiksní del plačila upravi? Ustrezno obkrožite, možnih je več odgovorov.

- |   |            |
|---|------------|
| a) konkreten znesek plačila                               | <b>49%</b> |
| b) mnogokratnik povprečne plače v družbi                  | <b>35%</b> |
| c) mnogokratnik povprečne plače v družbi in RS            | <b>35%</b> |
| d) mnogokratnik povprečne plače v RS                      | <b>4%</b>  |
| e) drugo: konkurenčne družbe, mnogokratnik plače v panogi | <b>3%</b>  |

#### 7. Kakšno se vam zdi ustrezno razmerje med kvantitativnimi in kvalitativnimi merili za določitev variabilnega dela plačila upravi?

kvantitativnimi kazalci **58%** : kvalitativni kazalci **42 %**

**8. Ocenite na lestvici od 1 do 5 pomen kvantitativnih kazalnikov v variabilni plači - izberite jih največ 5.**

	ni pomembno					zelo pomembno
	1	2	3	4	5	
a) uresničevanje strategije						4,38
b) ustvarjanje dodane vrednosti						4,36
c) stopnja dobička glede na kapital						4,34
d) povečanje vrednosti kapitala						4,10
e) vlaganje v raziskave in razvoj						4,03
f) povečanje tržnega deleža						4,03
g) rast rast prihodkov od prodaje						3,92
h) ustvarjanje denarnih tokov						3,90
i) vlaganja v izobraževanje zaposlenih						3,89
j) povečanje vrednosti delnic						3,72
k) drugo						3,50

**9. Ocenite na lestvici od 1 do 5 pomen kvalitativnih kazalnikov v variabilni plači - izberite jih največ 5.**

	ni pomembno					zelo pomembno
	1	2	3	4	5	
a) notranja kontrola in obvladovanje tveganj						4,35
b) inovativnost						4,25
c) učinkovit informacijski sistem						4,12
d) ugled družbe						4,10
e) sistemi komuniciranja in poročanja						4,08
g) vodenje in sistemi nasledstva						3,96
h) varstvo okolja						3,77
j) družbena odgovornost						3,52

**10. Kako naj NS izplačuje varibailni del plače upravi in v kakšnem deležu?**

	Delež v %
a) plačilo v denarju	35%
b) udeležba na dobičku	25%
c) nagrajevanje z delnicami	20%
d) opcijsko nagrajevanje	19%
e) drugo	1%
	skupaj 100%

**PODATKI O ANKETIRANCU**

**11. Starost:**

**50 let**

**Spol:**

a) Moški **82%** b) Ženski **18%**

**12. Izobrazba (naziv):**

a) srednješolska izobrazba	3,17%
b) višješolska izobrazba	7,14%
c) visokošolska izobrazba	26,19%
d) univerzitetna izobrazba	43,65%
e) magisterij	18,25%
f) doktorat	1,59%

**13. Status:**

a) predsednik ali član NS	43%
b) predsednik ali član uprave	35%
c) sem predsednik ali član NS in predsednik ali član uprave	15%
d) drugo (strokovna javnost,...)	7%

Pripravila: Valerija Jesenovec, strokovna sodelavka ZČNS  
[valerija.jesenovec@zdruzenje-ns.si](mailto:valerija.jesenovec@zdruzenje-ns.si)