

# 40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje  
ciljne spolne raznolikosti v  
organih vodenja in nadzora  
državnih in borznih družb

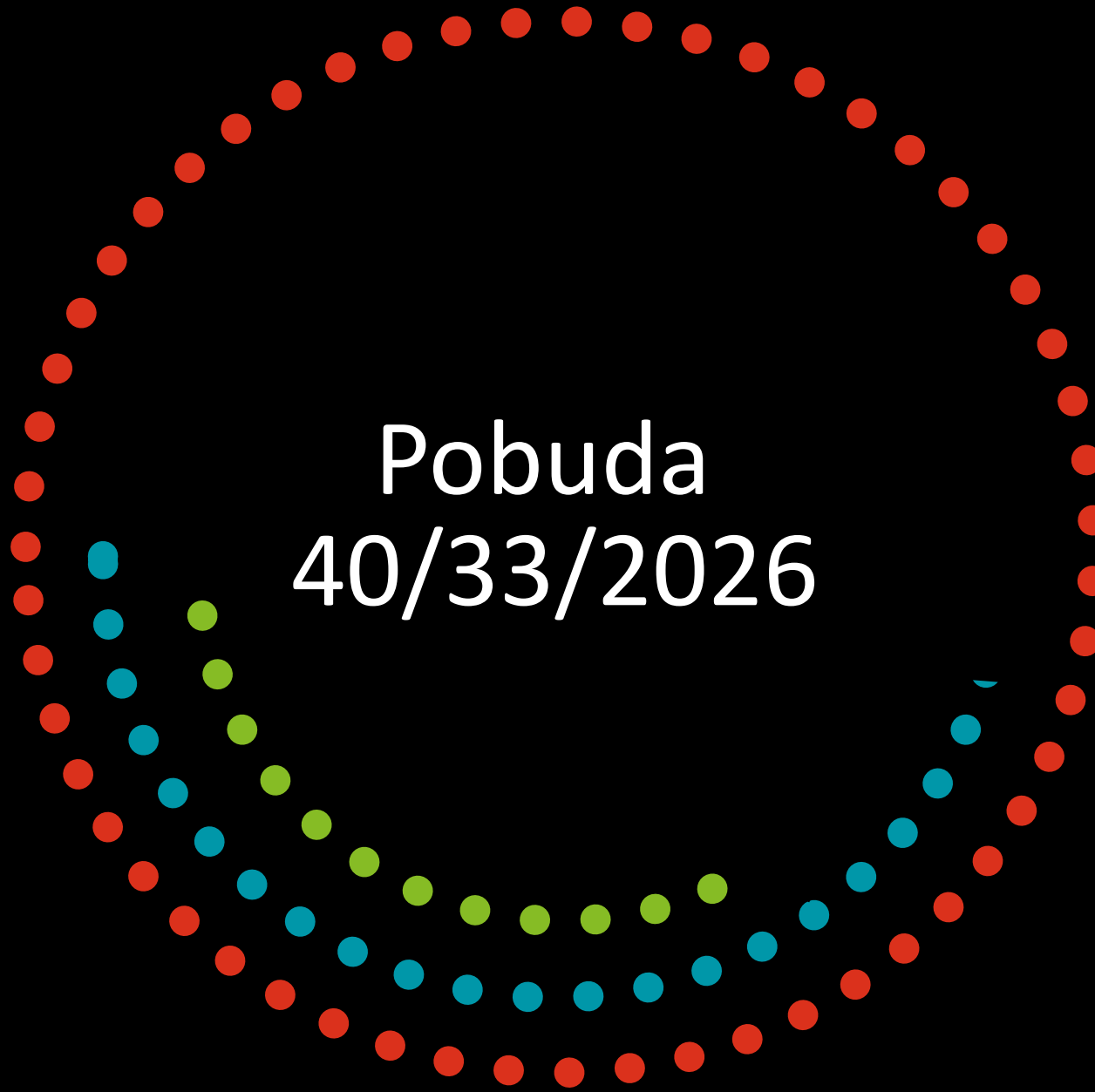


ZDRUŽENJE NADZORNIKOV  
SLOVENIJE



**Poročilo o napredku za doseganje cilje spolne  
raznolikosti na dan 30.4.2020**

# Odziv NS in svetov delavcev na pobudo 40/33/2026



## Pobuda 40/33/2026

ZNS je dne 9.12.2019 družbam, ki so bile vključene v analizo, poslal poziv k sprejetju politike raznolikosti v organih nadzora in upravljanja.

Cilj pobude 40/33/2026 je doseči 40 % zastopanost manj zastopanega spola v organih nadzora in 33 % zastopanost v organih nadzora in vodenja skupaj.

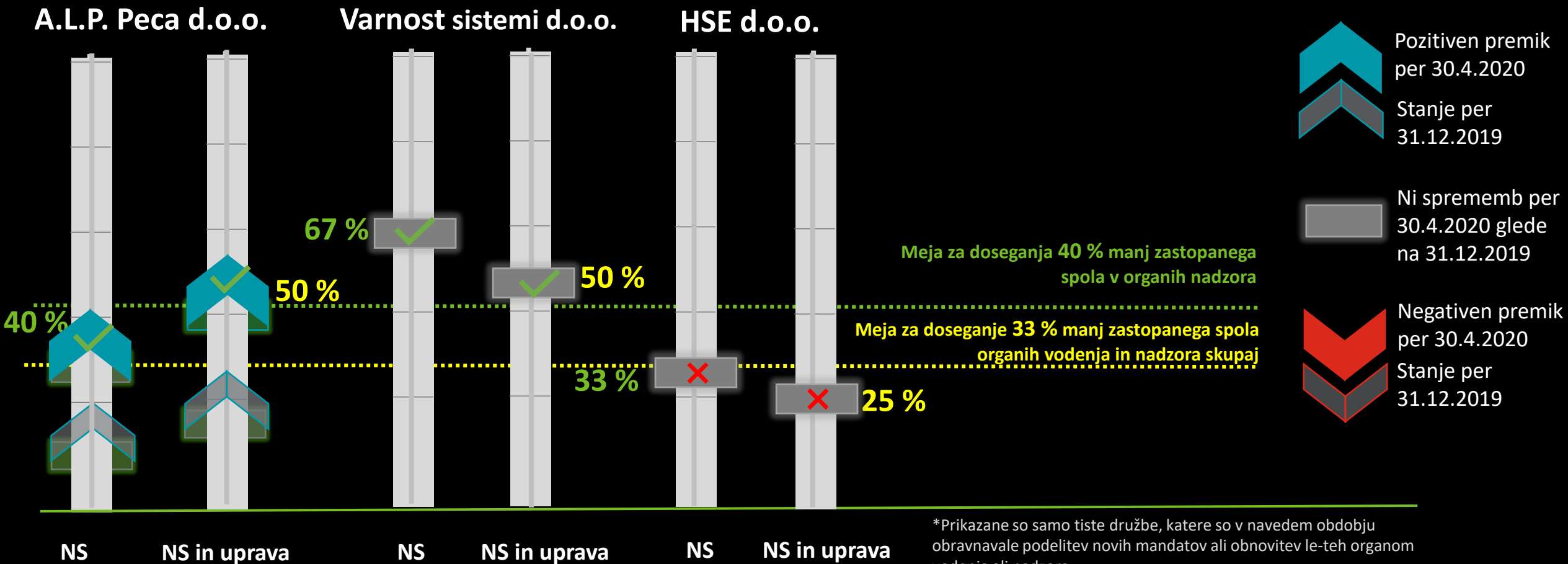
- Pobuda je bila poslana 57 državnim in borznim družbam
- Do 30.4.2020 je ZNS prejel 15 odgovorov nadzornih svetov in 5 odgovorov svetov delavcev.
- 9 od 20 prejetih odgovorov je bilo pozitivnih, od tega:
  - 6 odgovorov od nadzornih svetov družb
  - 3 odgovore od svetov delavcev družb

ZNS je v prvih štirih mesecih leta 2020 zabeležila le 26 % odziv družb na poslano pobudo. Doseženo odzivnost ocenjujemo kot slabo.

# Indeks manj zastopanega spola v NS in upravah

## – doseganje ciljev spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026

Grafika predstavlja pregled gibanja manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora v 57 družbah, ki so v upravljanju SDH ali so del prve ali standardne kotacije na Ljubljanski borzi. Grafika prikazuje spremembe v obdobju 31.12.2019 – 30.4.2020.\*



\*Prikazane so samo tiste družbe, katere so v navedem obdobju obravnavale podelitev novih mandatov ali obnovitev le-teh organom vodenja ali nadzora.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

