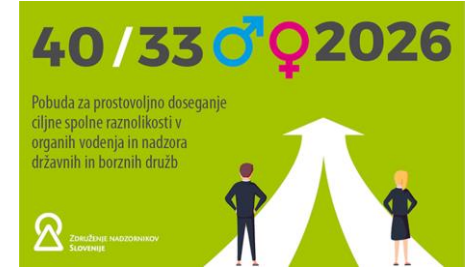




Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude 40/33/2026 in družbe brez spolne raznolikosti na dan 31.12.2020

19 družb, izmed 56 družb, ki že dosegajo ciljno spolno raznolikost v organih vodenja in nadzora iz pobude 40/33/2026 (na dan 31.12.2020)

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1. Melamin | 11. Savaprojekt |
| 2. Nama | 12. Terme Olimia |
| 3. Skupina Prva | 13. Unior |
| 4. Union hoteli | 14. D.S.U. |
| 5. Casino Bled | 15. Geoplin |
| 6. HIT | 16. Koto |
| 7. Intereuropa | 17. A.L.P. Peca |
| 8. Loterija SLO | 18. Varnost sistemi |
| 9. NLB | 19. Infra |
| 10. Sava Re | |

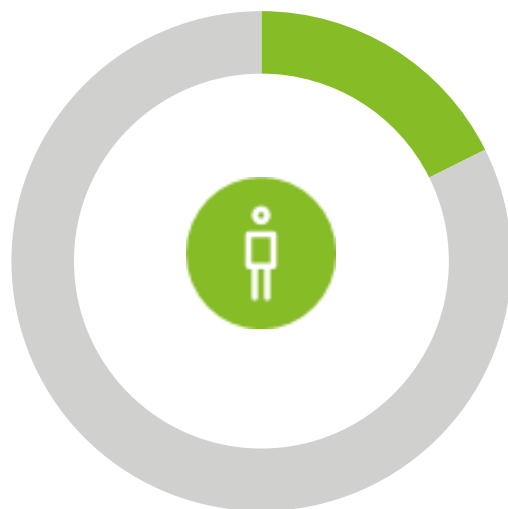


13 družb izmed 56 družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 31.12.2020)



V upravi in NS so vsi moški:

1. Datalab
2. Delo prodaja
3. Istrabenz
4. Salus
5. Elektro Gorenjska
6. Elektro LJ
7. Elektro MB
8. Elektro Primorska
9. Pomgrad - VGP
10. SID banka
11. VGP
12. VGP Novo mesto



12 od 56 (21,4 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vse ženske:

1. Elektrooptika



1 od 56 (1,8 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora