

Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026 v obdobju od 1. 9. do 31. 12. 2022

**Ljubljana, januar 2023**

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje ciljne spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora državnih in borznih družb

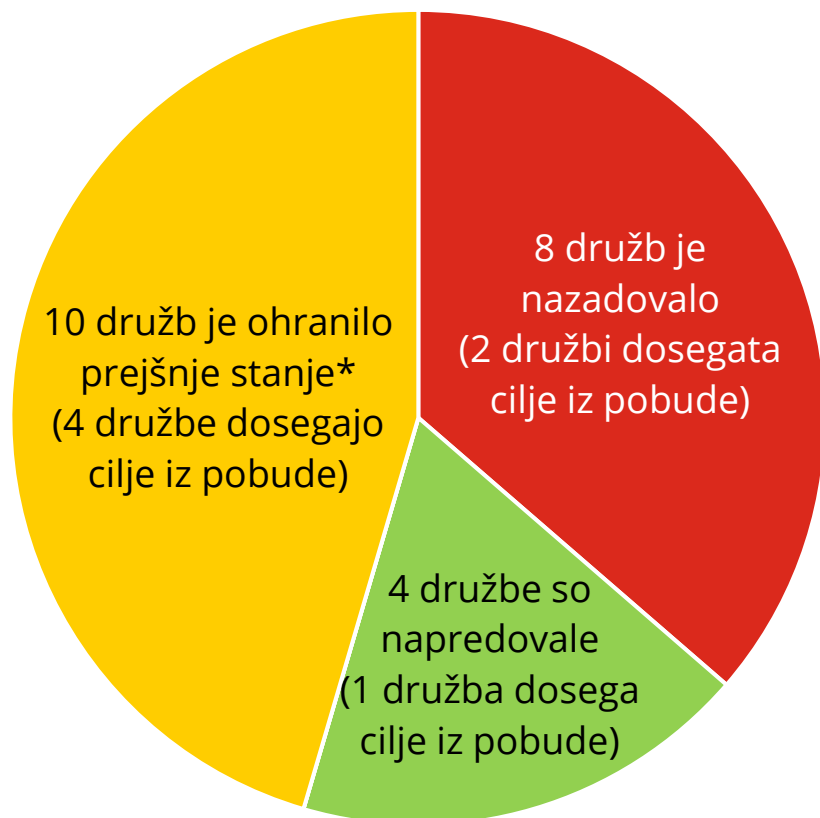


ZDRUŽENJE NADZORNIKOV  
SLOVENIJE



Stanje v 22-ih družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2022

40 / 33 ♂ ♀ 2026



\* družbe so imele možnost spremembe



Družbe, ki so **napredovale**:

1. **Dars d.d.** (ne dosežajo ciljev)
2. **HIT d.d.** (cilji doseženi; prej niso dosegali ciljev)
3. **Telekom SLO d.d.** (ne dosežajo ciljev)
4. **HSE d.o.o.** (ne dosežajo ciljev)



Družbe, ki so **nazadovale**:

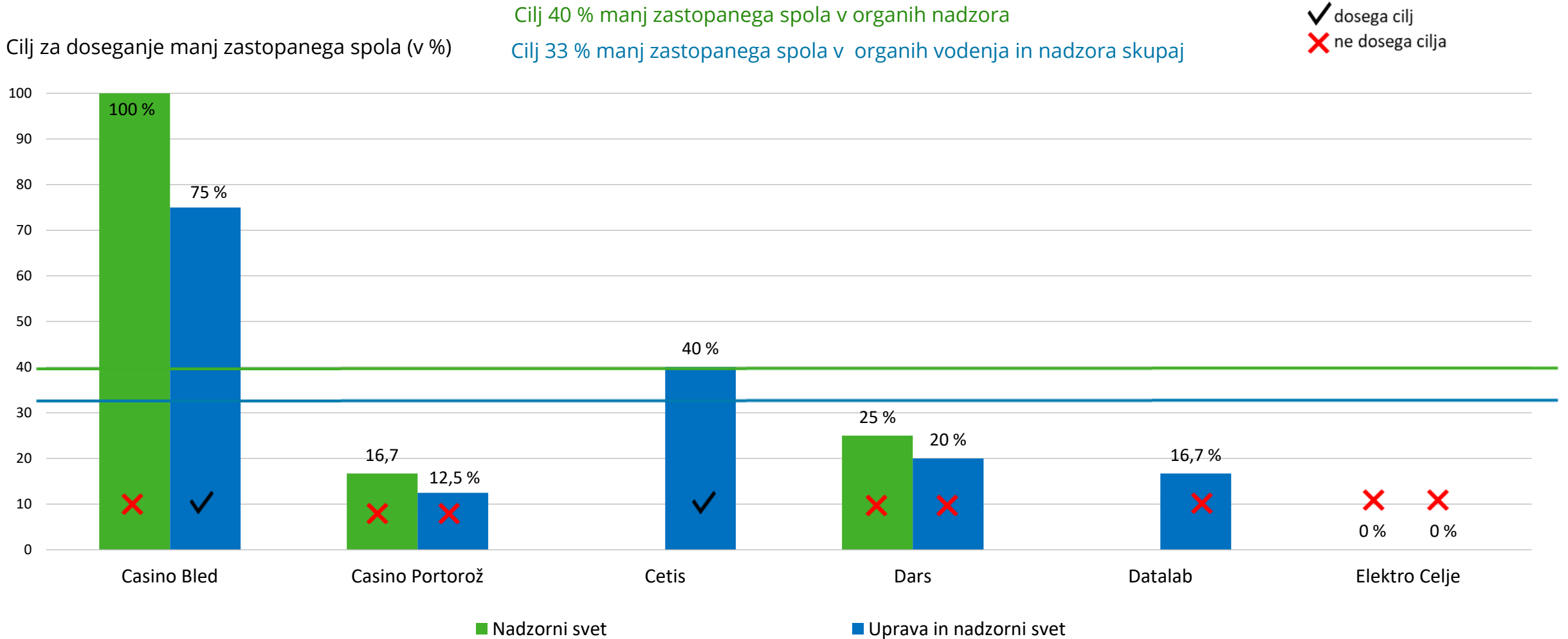
1. **Casino Bled d.d.** (ne dosežajo več ciljev; prej dosegali)
2. **Casino Portorož d.d.** (ne dosežajo ciljev)
3. **Datalab d.d.** (ne dosežajo ciljev)
4. **Gen energija d.o.o.** (ne dosežajo ciljev)
5. **Geoplin d.o.o.** (ne dosežajo več ciljev; prej dosegali)
6. **Loterija Slovenije d.d.** (cilji doseženi)
7. **NLB d.d.** (ne dosežajo več ciljev; prej dosegali)
8. **Pošta Slovenije d.o.o.** (cilji doseženi)



Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

1. **Cetis d.d.** (cilji doseženi)
2. **Elektro Celje d.d.** (ne dosežajo ciljev)
3. **Elektro Ljubljana d.d.** (ne dosežajo ciljev)
4. **Koto d.o.o.** (cilji doseženi)
5. **KZPS d.o.o.** (ne dosežajo ciljev)
6. **Sava d.d.** (ne dosežajo ciljev)
7. **Skupina prva d.d.** (ne dosežajo ciljev)
8. **Unior d.d.** (cilji doseženi)
9. **Uradni list d.o.o.** (cilji doseženi)
10. **VGP d.o.o.** (ne dosežajo ciljev)

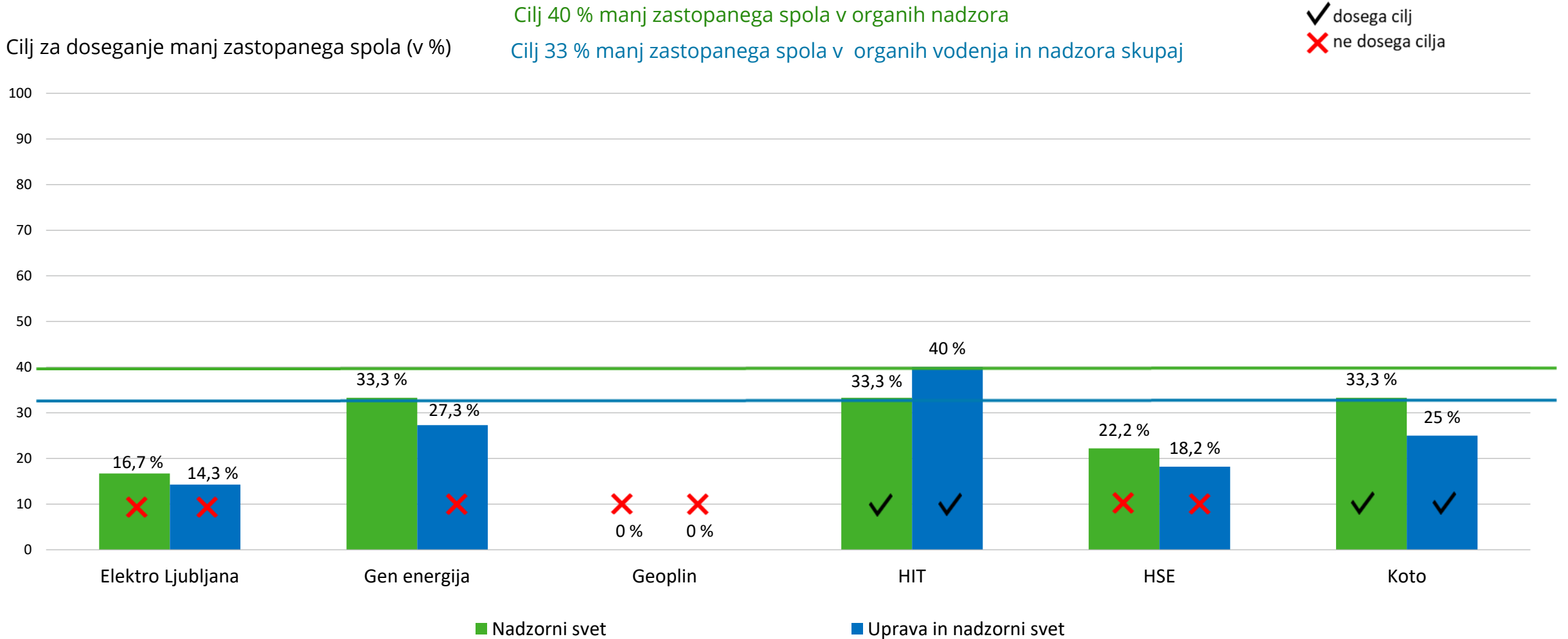
# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2022



\*Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

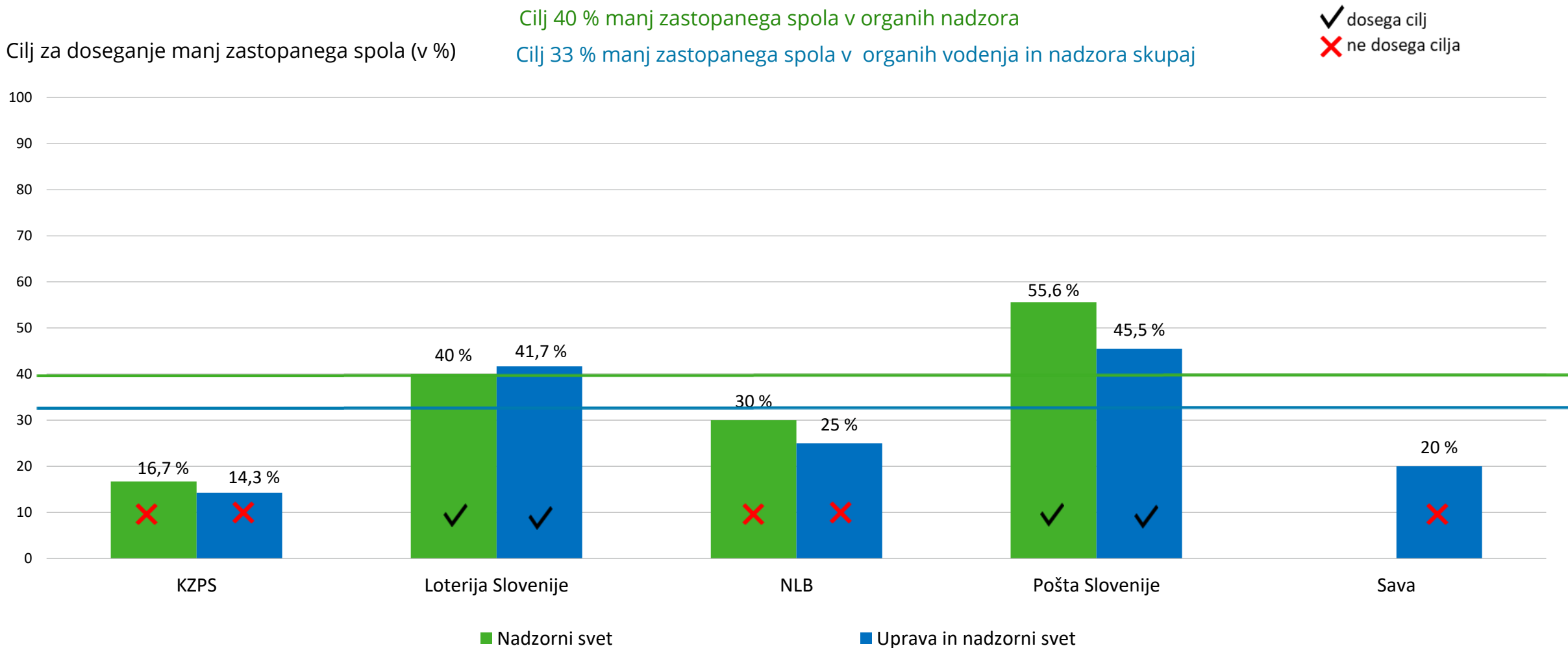
\*\* Družbi Cetis in Datalab imata upravni odbor, zato je prikaz zanj možen le za upravo in NS skupaj.

# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2022



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

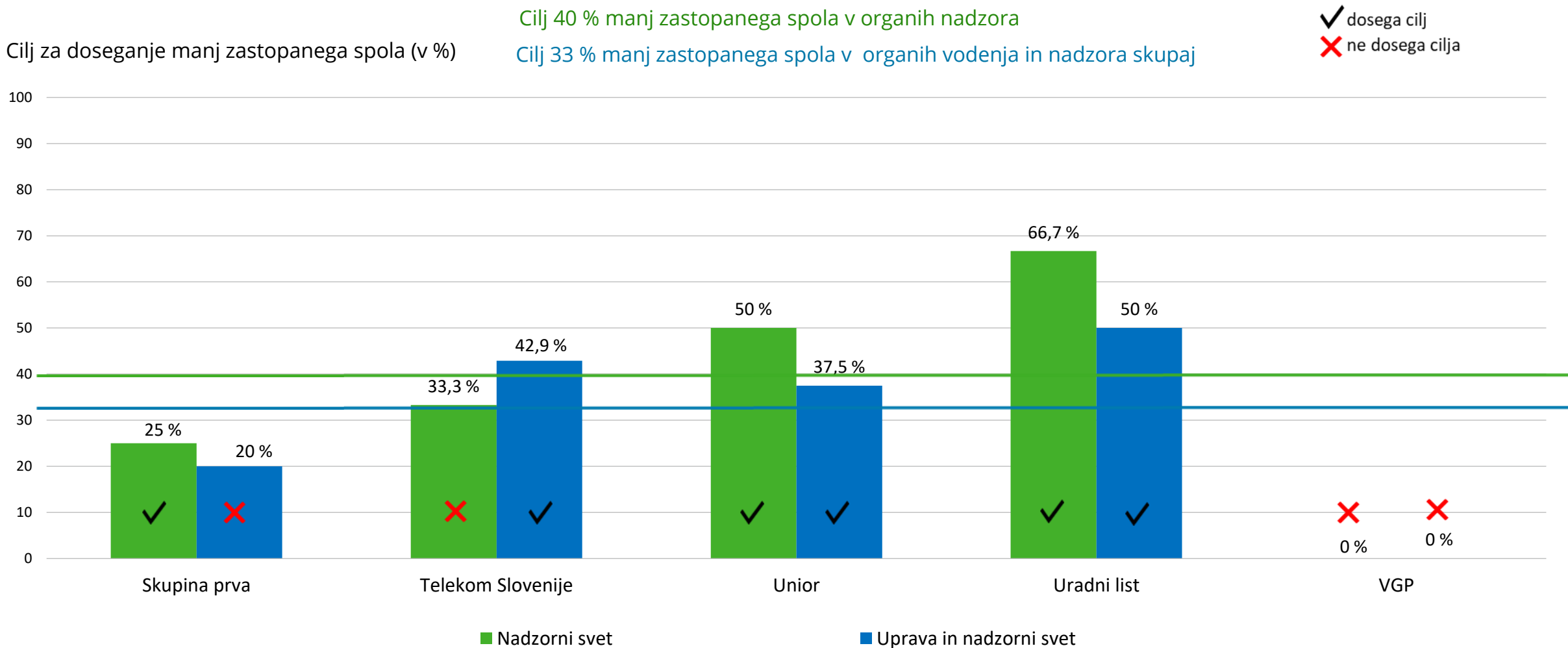
# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2022



\*Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družba Sava ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2022



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude 40/33/2026 in družbe brez spolne raznolikosti na dan 31. 12. 2022

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje ciljne spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV  
SLOVENIJE



Družbe, ki izmed 55\* družb že dosegajo ciljno spolno raznolikost v organih vodenja in nadzora iz pobude 40/33/2026 (na dan 31. 12. 2022)

40 / 33 ♂ ♀ 2026

**Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu:**

- |                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca        |                     |
| 2. Bodočnost MB       | 9. Melamin          |
| 3. D.S.U.             | 10. Nama            |
| 4. HIT                | 11. Pošta Slovenije |
| 5. Infra              | 12. Savaprojekt     |
| 6. Intereuropa        | 13. Skupina Prva    |
| 7. Koto               | 14. Terme Olimia    |
| 8. Loterija Slovenije | 15. Unior           |
|                       | 16. Uradni list     |
|                       | 17. Varnost sistemi |

**Družbe, ki dosegajo 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:**

- |                            |                             |
|----------------------------|-----------------------------|
| 1. A.L.P. Peca             | 13. Melamin                 |
| 2. Bodočnost MB            | 14. Nama                    |
| 3. Casino Bled             | 15. Pošta Slovenije         |
| 4. Cetis (enotirni sistem) | 16. Savaprojekt             |
| 5. D.S.U.                  | 17. Telekom Slovenije       |
| 6. HIT                     | 18. Terme Čatež             |
| 7. Infra                   | 19. Terme Olimia            |
| 8. Intereuropa             | 20. Union Hotels Collection |
| 9. Istrabenz               | 21. Unior                   |
| 10. Kompas shop            | 22. Uradni list             |
| 11. Koto                   | 23. Varnost sistemi         |
| 12. Loterija Slovenije     | 24. VGP Novo mesto          |

**Družbe, ki dosegajo 40 % žensk v nadzornem svetu ter 33 % žensk v upravi in nadzornem svetu:**

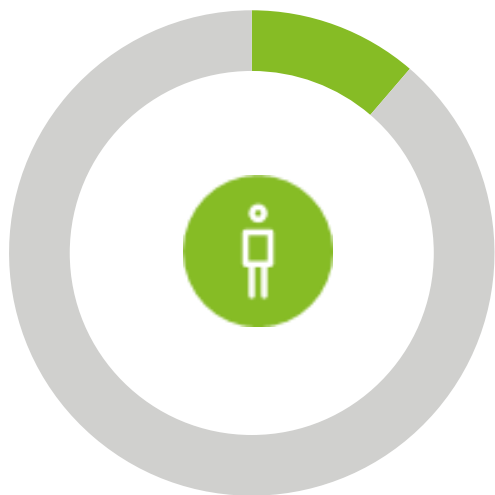
- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| 1. A.L.P. Peca             | 10. Melamin         |
| 2. Bodočnost MB            | 11. Nama            |
| 3. Cetis (enotirni sistem) | 12. Pošta Slovenije |
| 4. D.S.U.                  | 13. Savaprojekt     |
| 5. HIT                     | 14. Skupina prva    |
| 6. Infra                   | 15. Terme Olimia    |
| 7. Intereuropa             | 16. Unior           |
| 8. Koto                    | 17. Uradni list     |
| 9. Loterija Slovenije      | 18. Varnost sistemi |

\* Vzorec družb se je zamnjal za eno družbo, zaradi umika Mercatorja d.d. s trga kapitala, ki zdaj ni več javna delniška družba.



8 družb izmed 55 družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 31. 12. 2022)

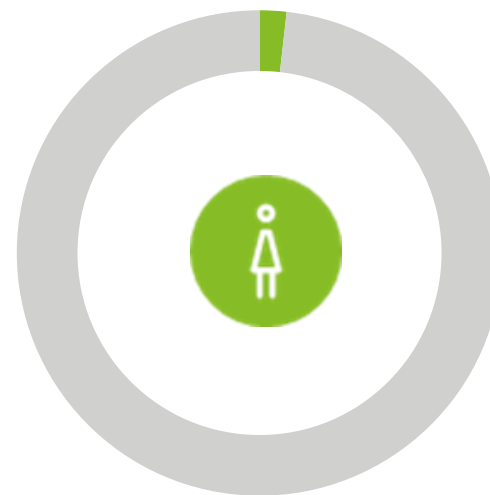
40 / 33 ♂ ♀ 2026



7 od 55 (12,7 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

**V upravi in NS so vsi moški:**

1. Delo prodaja
2. Elektro Celje
3. Elektro gorenjska
4. Geoplin
5. Pomgrad – VGP
6. Salus
7. VGP



1 od 55 (1,8 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora

**V upravi in NS so vse ženske:**

1. Elektrooptika