

Deloitte.

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje
ciljne spolne raznolikosti v
organih vodenja in nadzora
državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



NOVEMBER 2019

Merjenje spolnega indeksa v slovenskih delniških družbah

Osnovne informacije o raziskavi

Osnovni namen raziskave je ugotoviti **trenutno stanje glede uravnoveženosti spolov v slovenskih državnih in javnih delniških družbah.**

Cilj študije je tudi ugotoviti, kako blizu smo dosegu ciljne spolne raznolikosti **40/33/2026**. To pomeni, da bi morale biti do leta 2026 40 % manj zastopanega spola v organih nadzora in 33 % v organih vodenja in nadzora skupaj.

V analizo so bile vključene delniške družbe in družbe z omejeno odgovornostjo s kapitalsko naložbo države, ki so v upravljanju SDH ter javne delniške družbe, ki sestavljajo prvo in standardno kotacijo na Ljubljanski borzi. Študija je bila opravljena na presečni datum **31.8.2019**. V raziskavo so bile vključene tudi **3 družbe**, ki imajo vzpostavljen **enotirni sistem upravljanja** (Sava d.d., Datalab d.d., ter Cetis d.d.).

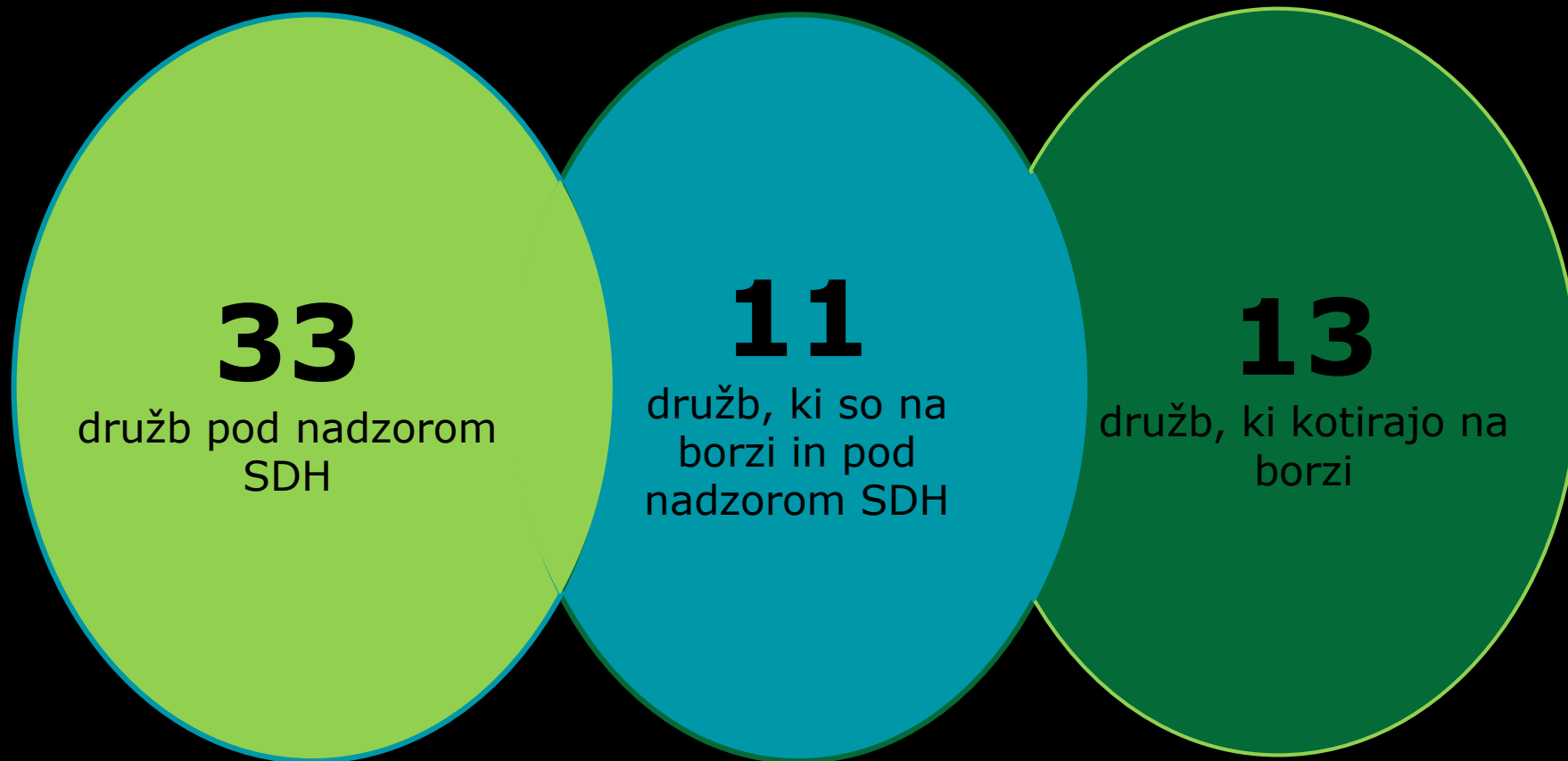
Iz študije so bile **izločene** naslednje družbe:

- družbe s kapitalsko naložbo države, ki so organizirane kot družbe z omejeno odgovornostjo in nimajo oblikovanega nadzornega sveta,
- družbe, ki so na presečni datum v stečaju ali likvidaciji,
- družbe, katerih osnovna dejavnost je dejavnost holdinga oz. finančna dejavnost (M1 d.d., Hram Holding d.d., KS Naložbe d.d., Vipa Holding d.d., NIKA investiranje in razvoj d.d.)

Raziskava temelji na javno dostopnih podatkih.



V raziskavo je vključenih **57** družb



Statistika vključenosti žensk v organe vodenja in nadzora

Organi vodenja



19 od 57 oz. 33% družb, vključenih v raziskavo, **ima** ženske članice v organih vodenja.
38 od 57 oz. 67% družb, vključenih v raziskavo, nima ženske članice v organih vodenja.

Organi nadzora



33 od 57 oz. 58 % družb, vključenih v raziskavo, **ima** ženske članice v organih nadzora.
24 od 57 oz. 42 % družb, vključenih v raziskavo, nima ženske članice v organih nadzora.

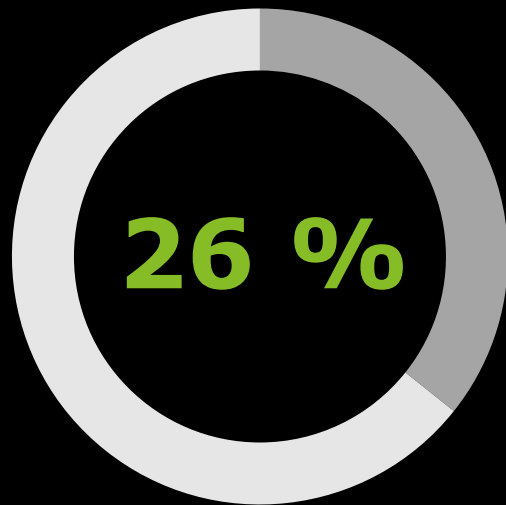
Organi vodenja in nadzora skupaj



22 od 57 oz. 39 % družb, vključenih v raziskavo, **ima** ženske članice v organih vodenja in nadzora skupaj.
28 od 57 oz. 49 % družb, vključenih v raziskavo, nima ženske članice niti v organu vodenja niti v nadzora.

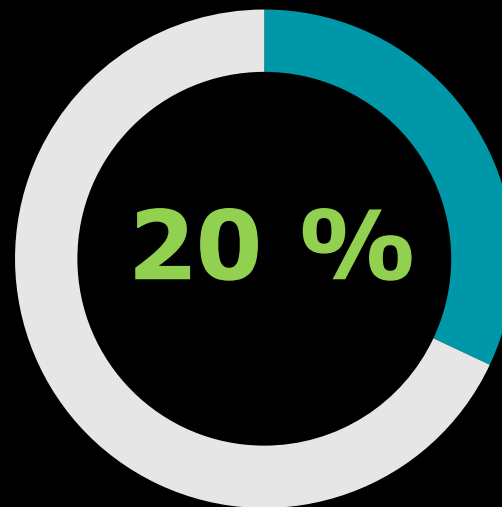
Število žensk v organih vodenja in nadzora

Število žensk v organih nadzora



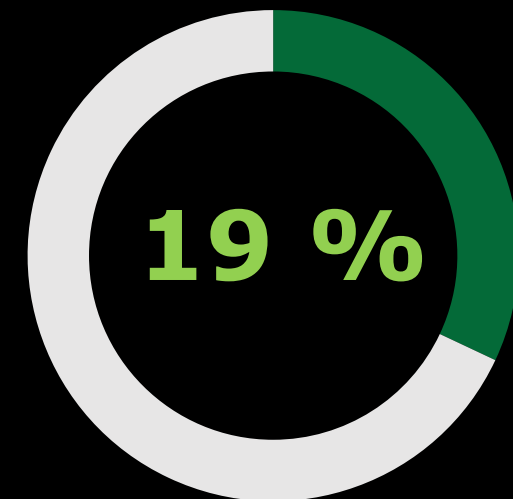
31.8.2019 je bilo v organih nadzora 75 žensk, kar predstavlja 26 % celotne populacije v organih nadzora

Število žensk v Organih vodenja



31.8.2019 je bilo v organih vodenja skupaj 26 žensk, kar predstavlja 20 % vseh članov organov vodenja

Delavske direktorice med članicami organov vodenja



5 od 26 žensk v organih vodenja je delavskih direktoric, kar predstavlja 19 % vseh članic organov vodenja

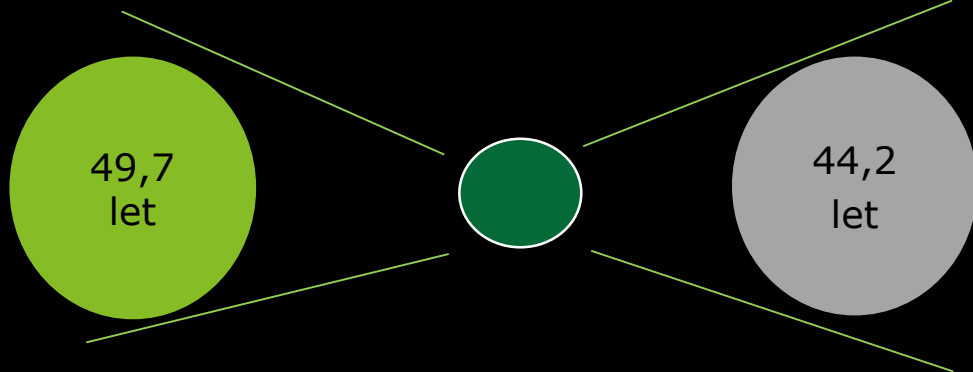
Analiza povprečnih starosti

**Organi
vodenja**

**Organi
nadzora**

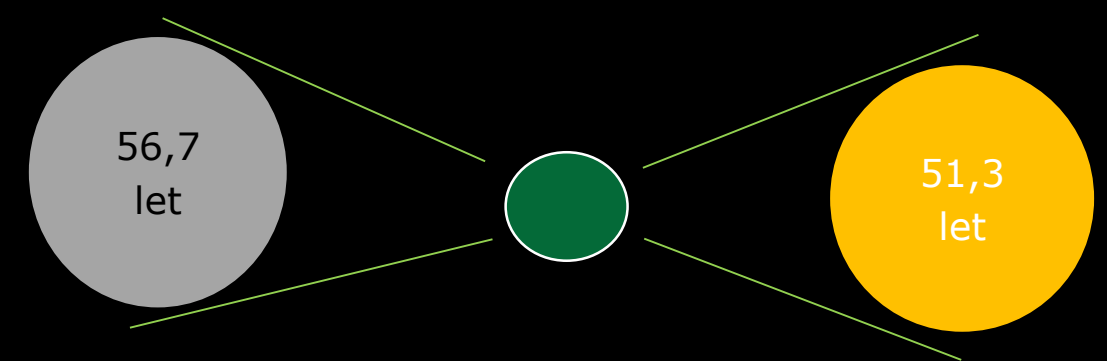
Povprečna starost
članov

Povprečna starost
članic



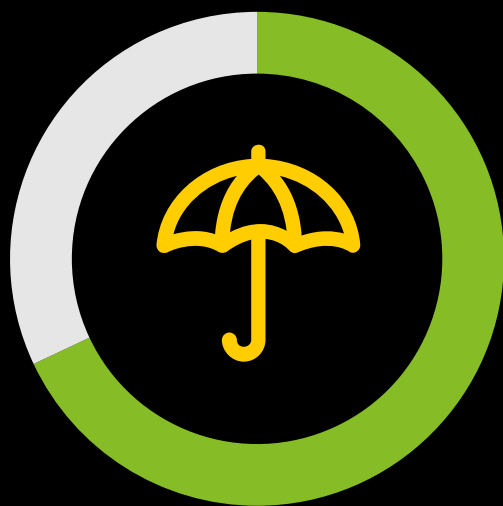
Povprečna starost
članov

Povprečna starost
članic



Kako blizu smo cilju 40 % manj zastopanega spola v organih nadzora?

15 od 57
družb



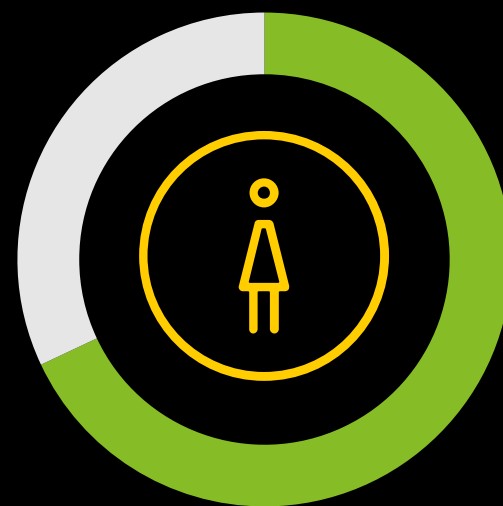
nima žensk v
organih nadzora

11 od 57
družb



manjkata vsaj še
dve članici

20 od 57
družb



manjka še ena
članica

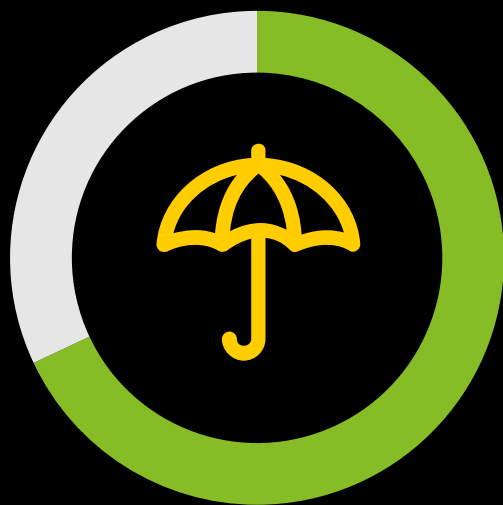
11 od 57
družb



je cilj že
izpolnilo

Kako blizu smo cilju 33 % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora skupaj?

16 od 57
družb



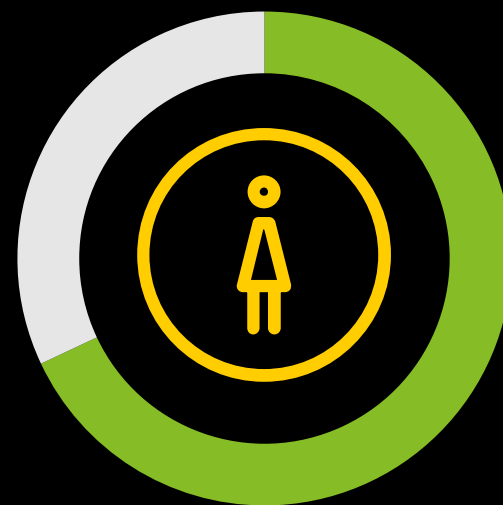
nima žensk v
organih vodenja
in nadzora

17 od 57
družb



manjkata **še dve**
članici v organih
vodenja ali
nadzora

9 od 57
družb



manjka **še ena**
članica v organih
vodenja ali
nadzora

15 od 57
družb



je cilj **že**
izpolnilo

Kje je Slovenija v primerjavi z ostalimi državami EU?

Izjava podpredsednika Evropske komisije Fransa Timmermansa ob mednarodnem dnevu žena 2019:

Smo v letu 2019, napredek na področju enakosti spolov pa je še vedno zelo počasen. V nekaterih državah se razmere celo ponovno slabšajo. Vse, kar želimo, je enakost za vse. Nič več, a tudi nič manj. Čas je, da se ženske in moški skupaj potrudimo za večjo enakost.

Glede na omenjeno raziskavo je Slovenija glede zastopanosti obeh spolov na 10. mestu – delež žensk v upravnih odborih znaša 27,9%. Po deležu žensk v upravnih odborih je na prvem mestu Francija (44%), na zadnjem mestu pa Estonija s 8% deležem.

Glede na raziskavo Evropskega inštituta za enakost spolov, ženske predstavljajo 26,7% populacije članov upravnih odborov evropskih blue chip podjetij*.

* V raziskavo za posamezno državo članico so bile vključene javne delniške družbe, ki so del t.i. blue-chip indeksa na posameznih borzah držav članic EU. Vir: European Commission 2019 report on the equality between women and men in the EU.