

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje
ciljne spolne raznolikosti v
organih vodenja in nadzora
državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



mag. Irena Prijović,
izvršna direktorica, Združenja nadzornikov Slovenije

Trenutni ZGD-1

70. člen (poslovno poročilo)

(3) V poslovnem poročilu morajo biti prikazani tudi:

- vsi pomembnejši poslovni dogodki, ki so nastopili po koncu poslovnega leta;
- pričakovani razvoj družbe;
- aktivnosti družbe na področju raziskav in razvoja,
- obstoj podružnic družbe in
- **opis politike raznolikosti**, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja ali nadzora družbe glede vidikov, kot so na primer **spol**, starost ali izobrazba, in **navedba ciljev, načina izvajanja ter doseženih rezultatov** politike raznolikosti v obdobju poročanja. Če se politika raznolikosti v družbi ne izvaja, se to navede.



POLITIKA RAZNOLIKOSTI

- 4 Nadzorni svet oblikuje in sprejme Politiko raznolikosti, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe.**
 - 4.1 Politika raznolikosti določa ciljno raznolikost, ki se zasleduje v zvezi z zastopanostjo v nadzornem svetu in upravi glede na starost, izobrazbo ter druge osebne lastnosti članov, kot je primerno za družbo glede na lastnosti družbe.
 - 4.2 Politika raznolikosti posebej opisuje ciljno raznolikost, ki se zasleduje v zvezi z zastopanostjo v nadzornem svetu in upravi glede na spol. Politika določa razmerje obeh spolov v organih, ki je primerno za družbo glede na velikost organov.
 - 4.3 Politika raznolikosti konkretno določa cilje raznolikosti za vsak organ in način izvajanja teh ciljev ter vplive na kadrovske postopke in druge procese v družbi.



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE
za učinkovito korporativno
upravljanje

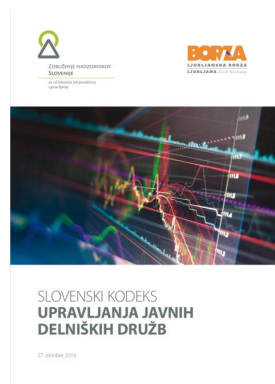


PRAKTIČNI NAPOTKI
ZA OBLIKOVANJE POLITIKE RAZNOLIKOSTI
ORGANOV VODENJA IN NADZORA

Vsebina

1	Definicija in namen politike raznolikosti organov vodenja in nadzora	1
2	Zakonske podlage in priporočila dobre prakse glede politike raznolikosti	2
2.1	Zakonske podlage	2
2.2	Priporočila dobre prakse	3
3	Postopek oblikovanja politike raznolikosti	6
4	Vsebina politike raznolikosti organov vodenja in nadzora	6
5	Prizadevanja za izvajanje politike raznolikosti	7
6	Spremljanje izvajanja politike raznolikosti politike	8

ZNS za ZGD-1K



ZGD-1K

POLITIKA RAZNOLIKOSTI

Kadar priporočila dobre prakse zapisane v kodeksih v praksi niso implementirana in jih **družbe v veliki meri ne spoštujejo**, obstaja možnost, da se takšno področje podrobneje **zakonsko uredi**.

4 Nadzorni svet oblikuje in sprejme Politiko raznolikosti, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe.

4.1 Politika raznolikosti določa ciljno raznolikost, ki se zasleduje v zvezi z zastopanostjo v nadzornem svetu in upravi glede na starost, izobrazbo ter druge osebne lastnosti članov, kot je primerno za družbo glede na lastnosti družbe.

4.2 Politika raznolikosti posebej opisuje ciljno raznolikost, ki se zasleduje v zvezi z zastopanostjo v nadzornem svetu in upravi glede na spol. Politika določa razmerje obeh spolov v organih, ki je primerno za družbo glede na velikost organov.

4.3 Politika raznolikosti konkretno določa cilje raznolikosti za vsak organ in način izvajanja teh ciljev ter vplive na kadrovske postopke in druge procese v družbi.

Trenutni
predlog
ZGD-1K


70. člen (poslovno poročilo) – 7.točka


- opis politike raznolikosti, ki se izvaja v zvezi z zastopanostjo v organih vodenja in nadzora družbe z vidika spola in drugih vidikov, kot so na primer starost ali izobrazba in poklicne izkušnje, in navedba ciljev, načina izvajanja ter doseženih rezultatov politike raznolikosti v obdobju poročanja. **Opis politike raznolikosti z vidika spola vsebuje navedbo razmerja obeh spolov v organih vodenja in nadzora družbe, ki je primerno za družbo glede na njeno velikost, cilje, ki jih družba zasleduje, in vpliv na postopke izbire članov organov vodenja in nadzora družbe ter druge postopke v družbi. Če se politika raznolikosti v družbi ne izvaja, se v izjavi o upravljanju to obrazloži. Obrazložitev vsebuje navedbo, kdaj in na kakšen način bo družba oblikovala politiko raznolikosti.**

ZNS za ZGD-1K

Da bi zagotovili večjo transparentnost in pomen tega področja za delničarje, smo predlagali, da se **v posebnem poročilu** nadzornega sveta **na skupščini družbe predstavi vsa prizadevanja** organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju.

Pobuda 40/33/2026

 40 % za člane
nadzornih svetov in 33
% skupaj za člane
nadzornih svetov in
uprav

 manj zastopanega
spola v borznih in
državnih družbah

 do konca leta 2026

40 / 33 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje
ciljne spolne raznolikosti v
organih vodenja in nadzora
državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



Partner
pobude
40/33/2026

Deloitte.

Redno spremljanje stanja
zastopanosti spolov v organih vodenja in
nadzora v borznih in državnih družbah in
redno predstavljanje napredka
družb na tem področju.

Podporniki pobude 40/33/2026



SLOVENSKI DRŽAVNI HOLDING, d. d.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



ZDRUŽENJE
MANAGER



LJUBLJANSKA BORZA
30^{let}
years
LJUBLJANA Stock Exchange

S svojo podporo pobudi se k upoštevanju ciljne spolne raznolikosti za nadzorne svete v družbah s kapitalsko naložbo zavezuje tudi SDH kot upravljalec teh družb, ki na skupščinah glasuje o članih nadzornih svetov, ki so predstavniki kapitala.

Komu je
pobuda
40/33/2026
namenjena

- vsem odločevalcem za vodstvene in nadzorniške funkcije v državnih in borznih družbah, ki lahko prispevajo k napredku na tem področju.
- usmerjena na velike družbe, kjer so organi vodenja in nadzora veččlanski oz. na družbe zavezane revidiranju skladno 70. členu ZGD-1, kamor se všttevajo tudi nekatere srednje družbe.

Kdo so odločevalci glede spolne raznolikosti

- **člani nadzornih svetov**, ki oblikujejo skupščinske predloge za imenovanje predstavnikov kapitala v organe nadzora in imenujejo člane organov vodenja,
- **člani svetov delavcev**, ki izbirajo in imenujejo predstavnike delavcev v organih nadzora in predlagajo delavske direktorje,
- predstavniki različnih **kadrovskih, akreditacijskih in nominacijskih komisij**, predvsem pa
- **delničarji družb in upravljalec državnega premoženja (SDH)**, ki na skupščinah glasujejo o predstavnikih kapitala v nadzornih svetih.

Poziv ZNS k
zavezi za
prostovoljno
doseganje
ciljne spolne
raznolikosti

Pisna pobuda NS državnih in
borznih družb za oblikovanje ali
dopolnitev POLITIKE
RAZNOLIKOSTI s ciljno spolno
raznolikostjo 40/33/2026.

Nadzorni sveti družb, ki so zavezane
revidiranju, naj bi v skladu s 70. členom
ZGD-1 in priporočili kodeksov
upravljanja v politiki raznolikosti organov
vodenja in nadzora natančneje opredelili
ciljno spolno raznolikost, časovni okvir in
tudi načine za doseganje tega cilja.

Poziv ZNS k
zavezi za
prostovoljno
doseganje
ciljne spolne
raznolikosti

- Pobuda ne le za NS, ampak tudi za **svete delavcev (SD)**, ki izbirajo in imenujejo **predstavnike delavcev v organih nadzora in predlagajo delavske direktorje**, naj v kadrovskih postopkih sledijo sprejeti politiki raznolikosti in ciljni spolni raznolikosti za uravnoteženo zastopanost manj zastopanega spola.
- Pričakujemo odgovore NS in SD in s tem **izraz njihove prostovoljne zaveze** na tem področju.

Spremljanje
napredka
glede pobude
40/33/2026

Deloitte.

- Poročanje o spremembah in sledenju ciljni spolni raznolikosti organov vodenja in nadzora **po posameznih družbah** – kvartalno in enkrat letno celovito poročilo.
- Spremljanje **glasovanja SDH na skupščinah družb s kapitalsko naložbo države** in upoštevanje predlogov nadzornih svetov državnih družb oz. spoštovanje politike raznolikosti z vidika ciljne spolne raznolikosti, če bo v družbi sprejeta s strani nadzornega sveta.

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje
ciljne spolne raznolikosti v
organih vodenja in nadzora
državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV
SLOVENIJE



Javna objava katere družbe in v njenem imenu nadzorni sveti in sveti delavcev so se tej pobudi odzvali in pristopili k prostovoljnemu doseganju ciljne spolne raznolikosti.