

Pobuda za prostovoljno
doseganje ciljne spolne
raznolikosti v organih
vodenja in nadzora
državnih in borznih družb

40 / 33   2026



O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

Deloitte.

Partner projekta

V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija redno spremljamo stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in predstavljamo napredek družb na tem področju.

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 1. 1. 2024 - 30. 4. 2024

40 / 33   **2026**

Ljubljana, maj 2024



Stanje v 11-ih družbah, ki **so imele spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2024

Napredovanje v 4 družbah
/1 sedaj dosega cilje



Prejšnje stanje ohranjajo
3 družbe /1 dosega cilje



Nazadovanje 4 družbe
/ 2 še vedno dosejata cilje



Družbe, ki so **napredovale**: ↑

1. DARS, d.d.
2. Elektro Primorska, d.d. ✓
3. SID banka, d. d.
4. Zavarovalnica Triglav d.d.

Družbe, ki so **nazadovale**: ↓

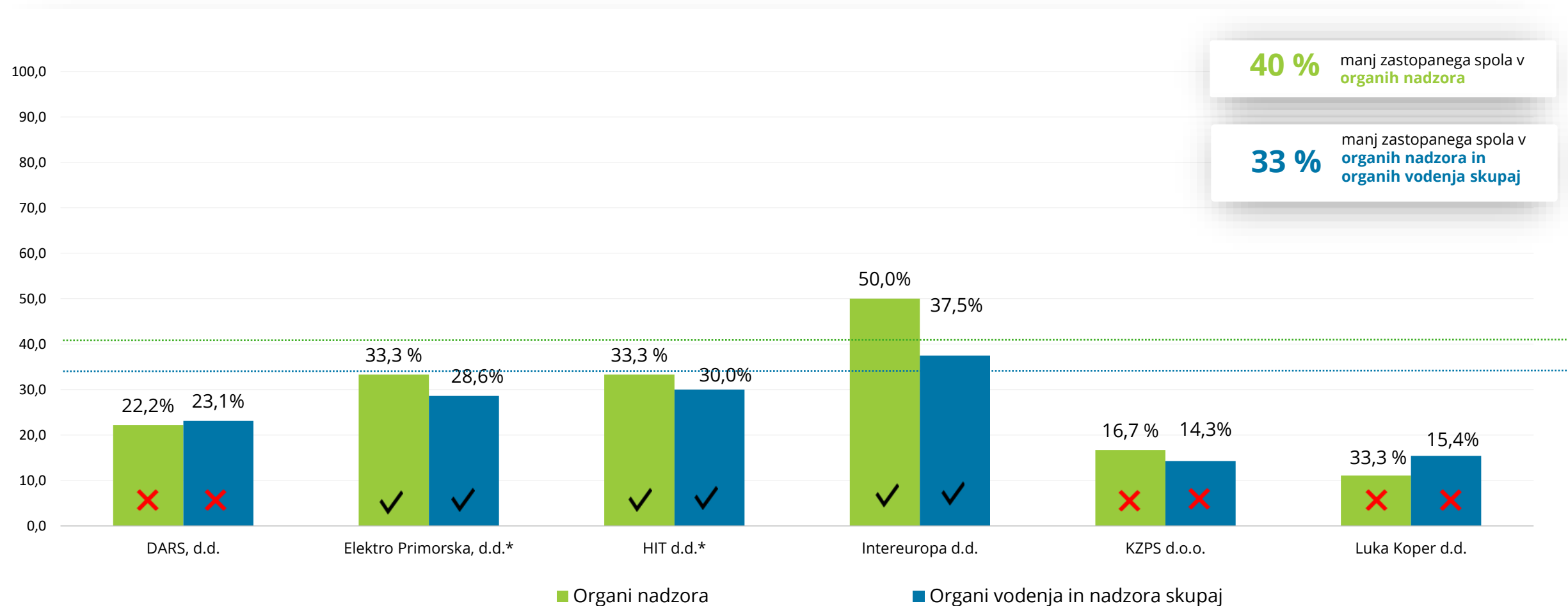
5. HIT d.d. ✓
6. Luka Koper d.d.
7. Melamin d.d. ✓
8. Petrol d.d.

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**: →

9. KZPS d.o.o.
10. Sava d. d.
11. Intereuropa d.d. ✓

Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

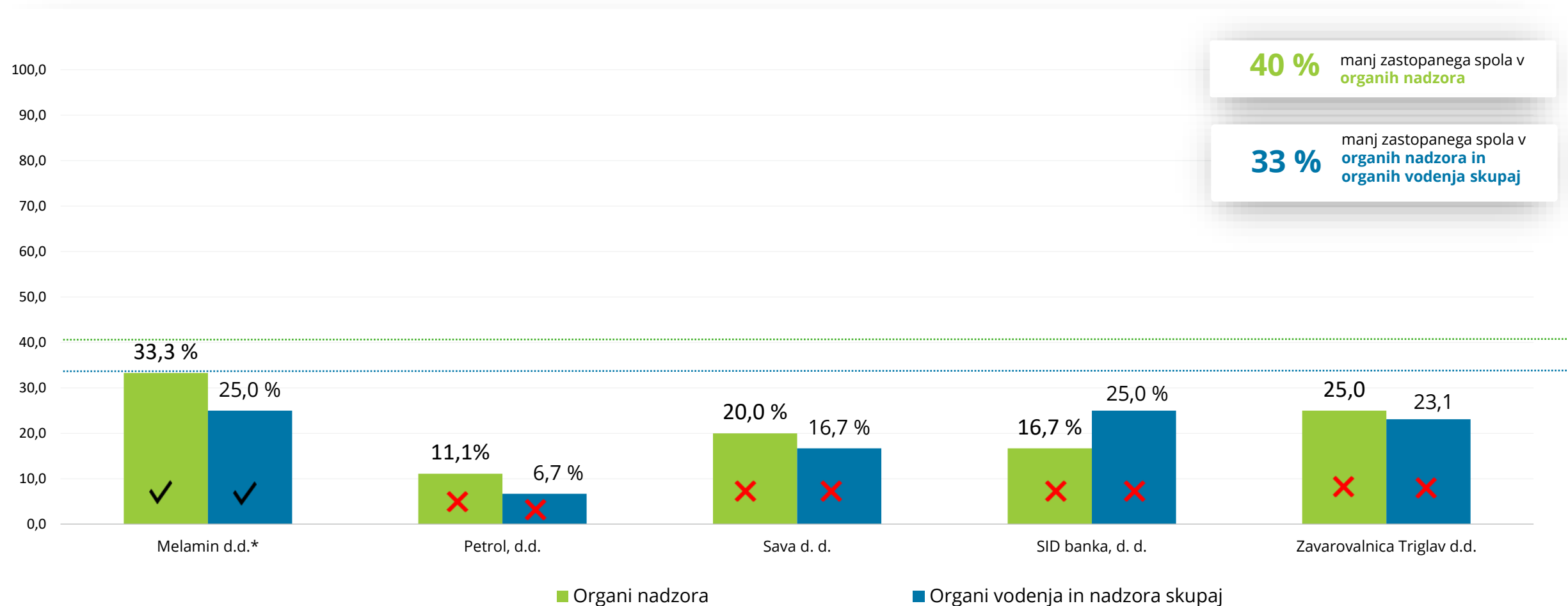
v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 1. – 30. 4. 2024



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 1. – 30. 4. 2024



40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

33 % manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 30. 4. 2024

40 / 33 ♂ ♀ 2026

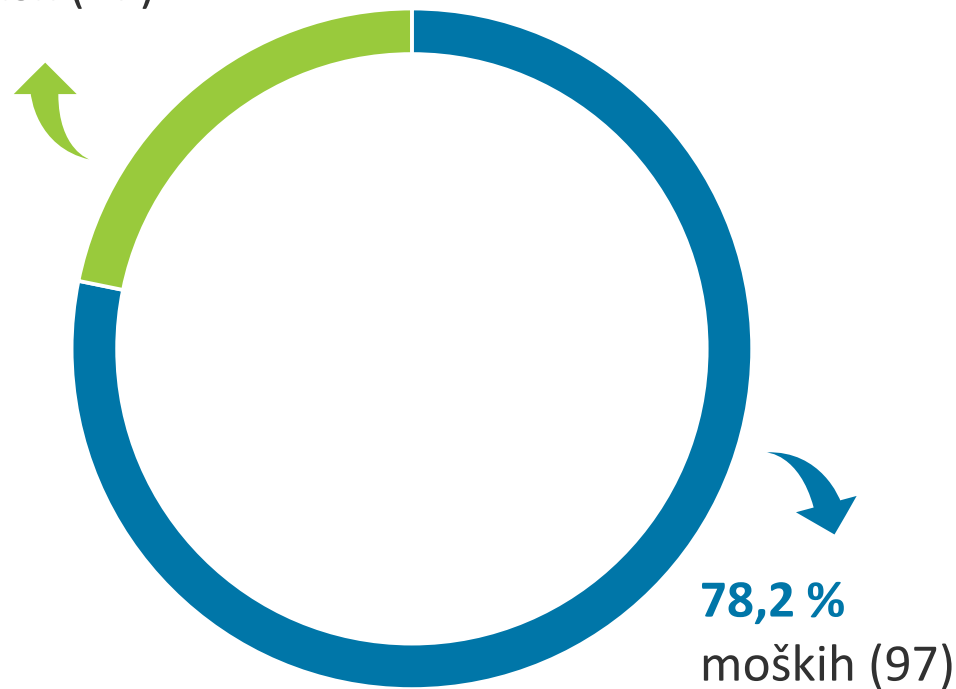
Ljubljana, januar 2024



Povprečna spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora v 52 družbah

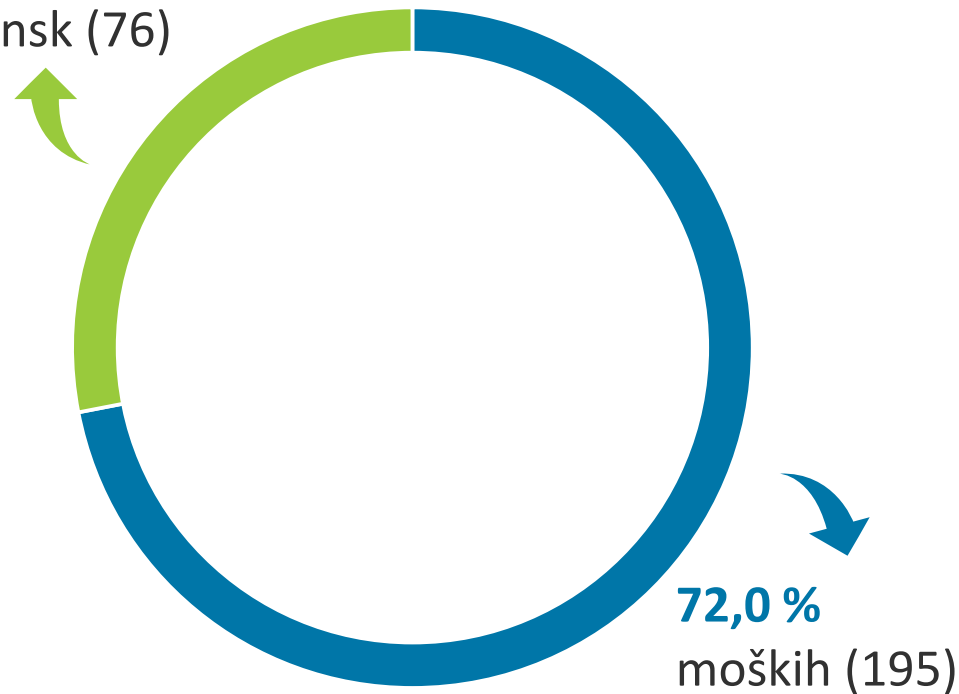
na dan 30. 4. 2024

21,8 %
žensk (27)



124 članov v organih **vodenja**

28,0 %
žensk (76)



271 članov v organih **nadzora**

Družbe, ki izmed 52* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 30. 4. 2024

40 % manj zastopanega spola v **organih nadzora**

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o. | 14. <u>SAVAPROJEKT d.d.</u> |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o. | 15. <u>SKUPINA PRVA d.d.</u> |
| 3. <u>D.S.U. d.o.o.*</u> | 16. TERME ČATEŽ d.d. |
| 4. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 17. TERME OLIMIA d.d. |
| 5. GEN energija d.o.o.* | 18. <u>UNIOR d.d.</u> |
| 6. INTEREUROPA d.d. | 19. URADNI LIST d.o.o.* |
| 7. HIT d.d. * | |
| 8. INFRA d.o.o.* | |
| 9. KOTO d.o.o.* | |
| 10. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. | |
| 11. MELAMIN d.d.* | |
| 12. NLB d.d. | |
| 13. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.* | |

33 % manj zastopanega spola v **organih vodenja in nadzora skupaj**

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o. | 14. MELAMIN d.d.* |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o. | 15. NLB d.d.* |
| 3. <u>CASINO BLED, d.d.</u> | 16. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 4. <u>CETIS, d.d.</u> | 17. <u>TELEKOM SLOVENIJE d.d.</u> |
| 5. <u>ELEKTRO MARIBOR d.d. *</u> | 18. TERME ČATEŽ d.d. |
| 6. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 19. TERME OLIMIA d.d.* |
| 7. GEN energija d.o.o. | 20. URADNI LIST d.o.o. |
| 8. INTEREUROPA d.d. | |
| 9. HIT d.d. | |
| 10. INFRA d.o.o.* | |
| 11. <u>KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.*</u> | |
| 12. KOTO d.o.o.* | |
| 13. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. | |

Družbe, ki ne izpolnjujejo obeh ciljev.

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Družbe, ki dosegajo
oba cilja spolne raznolikosti
na dan 30. 4. 2024



1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o
3. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.*
4. GEN energija d.o.o.
5. INTEREUROPA d.d.
6. HIT d.d.
7. INFRA d.o.o.*
8. KOTO d.o.o.*
9. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
10. MELAMIN d.d.*
11. NLB d.d.
12. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
13. TERME ČATEŽ d.d.
14. TERME OLIMIA d.d.
15. URADNI LIST d.o.o.

Družbe, ki že dosegajo
en cilj spolne raznolikosti na
dan 30. 4. 2024



1. CASINO BLEED, d.d.
2. CETIS, d.d.
3. D.S.U. d.o.o.*
4. ELEKTRO MARIBOR d.d.*
5. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.*
6. SAVAPROJEKT d.d.
7. SKUPINA PRVA d.d
8. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
9. UNIOR d.d.



Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne raznolikosti**
na dan 30. 4. 2024

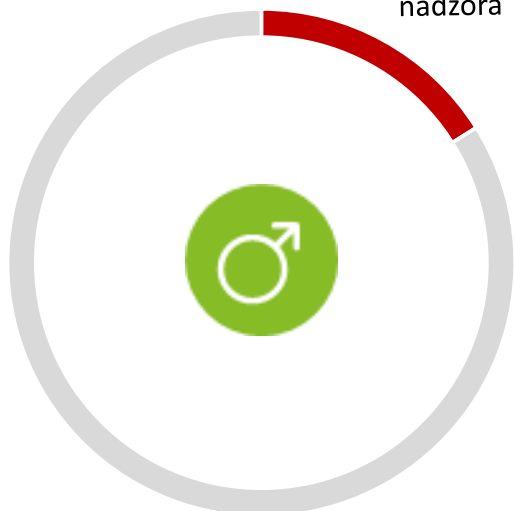
- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. CASINO PORTOROŽ, d.d. | 16. LUKA KOPER d.d. |
| 2. CINKARNA CELJE, d.d. | 17. NAMA d.d. |
| 3. DARS, d.d. | 18. PETROL d.d. |
| 4. DATALAB d.d. | 19. POMGRAD - VPG d.d. |
| 5. DELO PRODAJA d.d. | 20. SALUS d.d. |
| 6. ELEKTRO CELJE, d.d. | 21. SAVA d.d. |
| 7. ELEKTRO GORENJSKA, d.d. | 22. SAVA RE d.d. |
| 8. ELEKTRO LJUBLJANA, d.d. | 23. SID BANKA, d.d. |
| 9. ELEKTROOPTIKA, d.d. | 24. SIJ d.d. |
| 10. GEOPLIN d.o.o. | 25. SŽ d.d. |
| 11. HSE d.o.o. | 26. VPG Kranj d.d. |
| 12. KD d.d. | 27. VPG Novo mesto d.d. |
| 13. KD GROUP d.d. | 28. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 14. KRKA, d.d., Novo mesto | |
| 15. KZPS d.o.o. | |

Družbe v popolnosti brez spolne raznolikosti.

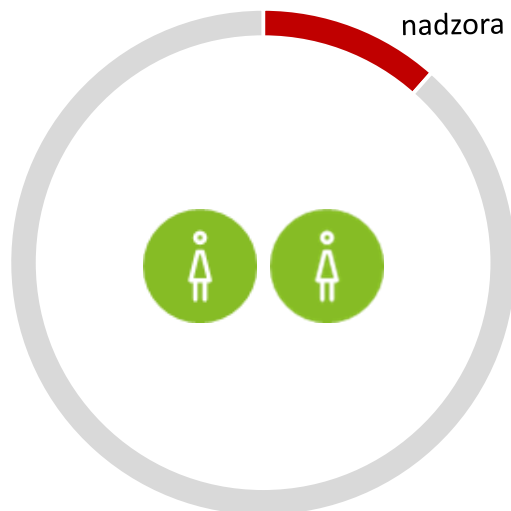
40 %

manj zastopanega spola v
organih nadzora

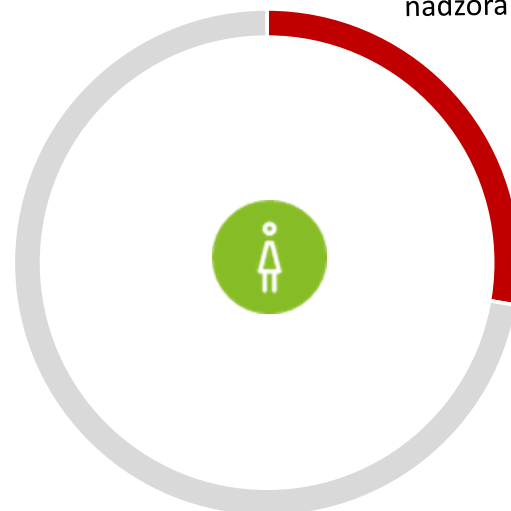
8 (17,0 %) /47*
družb še vedno nima
žensk v organih
nadzora



3 (6,4 %) /47*
družbam še vedno
manjkata še vsaj 2
članici v organih
nadzora



18 (38,3 %) /47* še
družb vedno manjka še
vsaj 1 članica v organih
nadzora



18 (38,3 %) /47*
družb je že izpolnilo
cilj iz pobude



* V to analizo družb niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: Datalab, KD, KD group, Cetis, in Geoplin.

33 %

manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora
skupaj

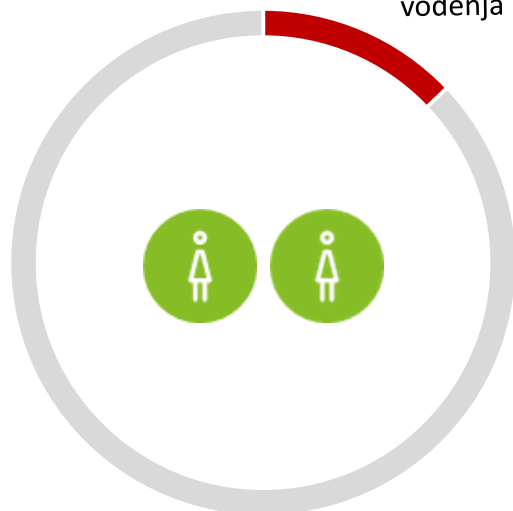
7 (13,4 %) /52

družb še vedno nima žensk v
organih vodenja in nadzora



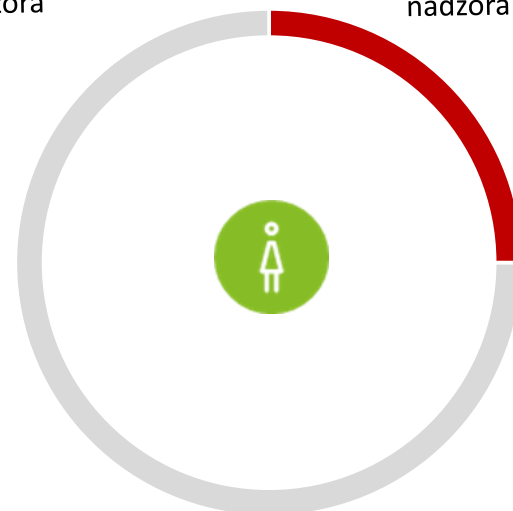
5 (9,6 %) /52

družb še vedno manjkata
še vsaj 2 članici v organih
vodenja in nadzora



19 (36,5 %) /52

družb še vedno manjkata
še vsaj 1 članica v organih
nadzora



18 (34,6 %) /52

družb je že izpolnilo
cilj iz pobude



40 / 33 ♂ ♀ 2026

