

# 40 / 33 ♂ ♀ 2026

Pobuda za prostovoljno doseganje  
ciljne spolne raznolikosti v  
organih vodenja in nadzora  
državnih in borznih družb



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV  
SLOVENIJE



**Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026 na dan 31.8.2020**

Partner projekta

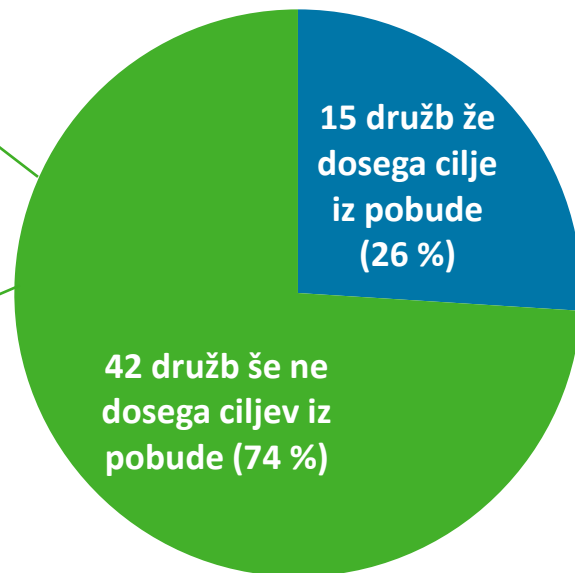
**Deloitte.**

Doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026 v 56-ih\* družbah, na katere se pobuda nanaša (na dan 31.8.2020 glede na 31.8.2019):

**Delež družb, ki je dosegal cilje iz pobude na dan 31.8.2019:**

V 14-ih\*\* družbah so vsi člani teh organov moški.

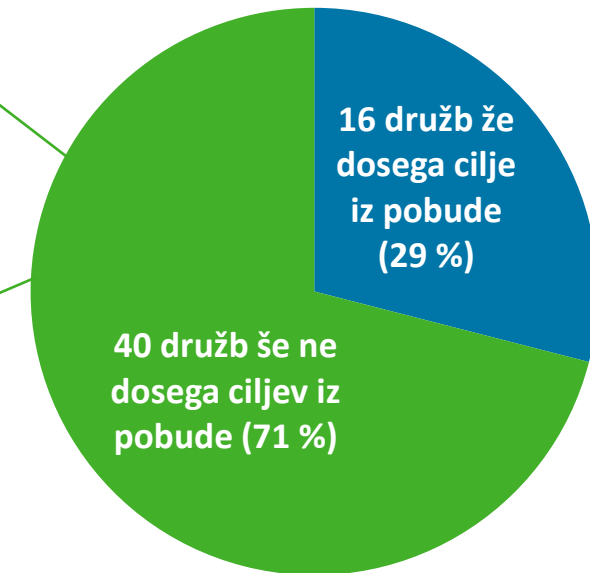
V 2 družbah so vsi člani teh organov ženske.



**Delež družb, ki je dosegal cilje iz pobude na dan 31.8.2020:**

V 12-ih družbah so vsi člani teh organov moški.

V 1 družbi so vsi člani teh organov ženske.



\* V letu 2019 je bil vzorec družb 57 in se je zaradi združitve Abanke d.d. z NKBM d.d. zmanjšal na 56 družb.

\*\* V Abanki so bili v letu 2019 vsi člani organov vodenja in nadzora moški.

Družbe, ki že izpolnjujejo cilje pobude 40/33/2026 (na dan 31.8.2020):

**Seznam družb, ki izpolnjuje oba cilja hkrati: 40 % za NS ter 33 % za upravo in NS skupaj:**



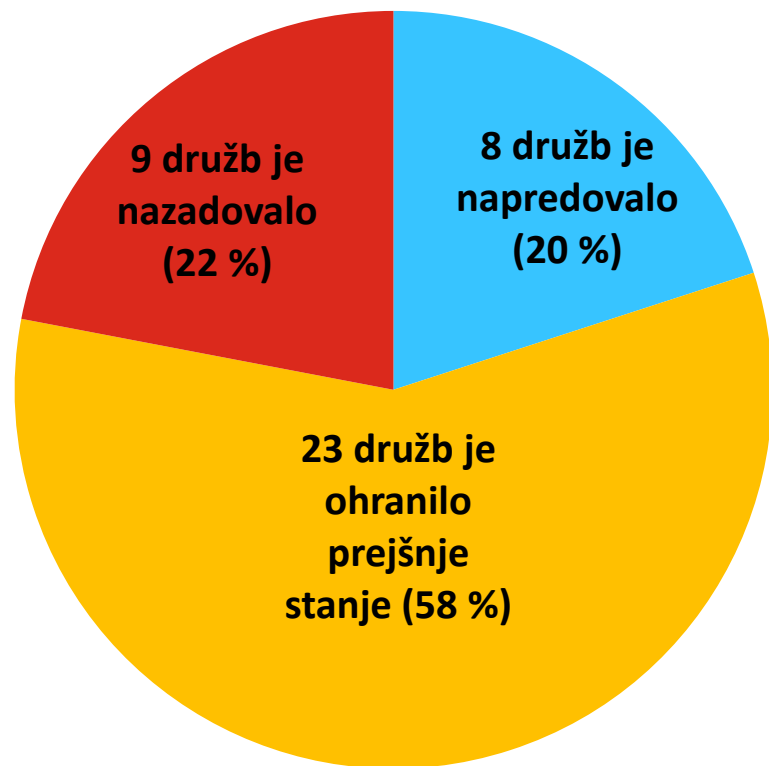
16 od 56 (28,6 %) družb je že izpolnilo cilj 40 % v organih nadzora in 33 % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora hkrati

**Družbe, ki že dosegajo cilje iz pobude:**

- A.L.P. Peca
- Casino Bled
- Cetis
- Delo prodaja
- D.S.U.
- Geoplin
- HIT
- Infra
- Koto
- Loterija Slovenije
- Melamin
- Nama
- Sava Re
- Savaprojekt
- Telekom Slovenije
- Varnost sistemi

Stanje v 40-ih družbah, ki še ne dosegaajo ciljev iz pobude 40/33/2026 (na dan 31.8.2020):

Pregled stanja 40-ih družb, ki ne dosegaajo ciljev iz pobude:



Družbe, ki so **napredovale**:

- Casino Portorož
- Cinkarna Celje
- NLB
- GEN energija
- Pošta Slovenije
- Slovenske železnice
- Uradni list
- Kompas Shop



Družbe, ki so **nazadovale**:

- DARS
- Petrol
- Sava
- SID banka
- Zavarovalnica Triglav
- KZPS
- Bodočnost Maribor
- Istrabenz
- Union hoteli

## Stanje v 23-ih družbah, ki so ohranile prejšnje stanje (na dan 31.8.2020):

### Pregled stanja 23-ih družb z nespremenjenim stanjem:



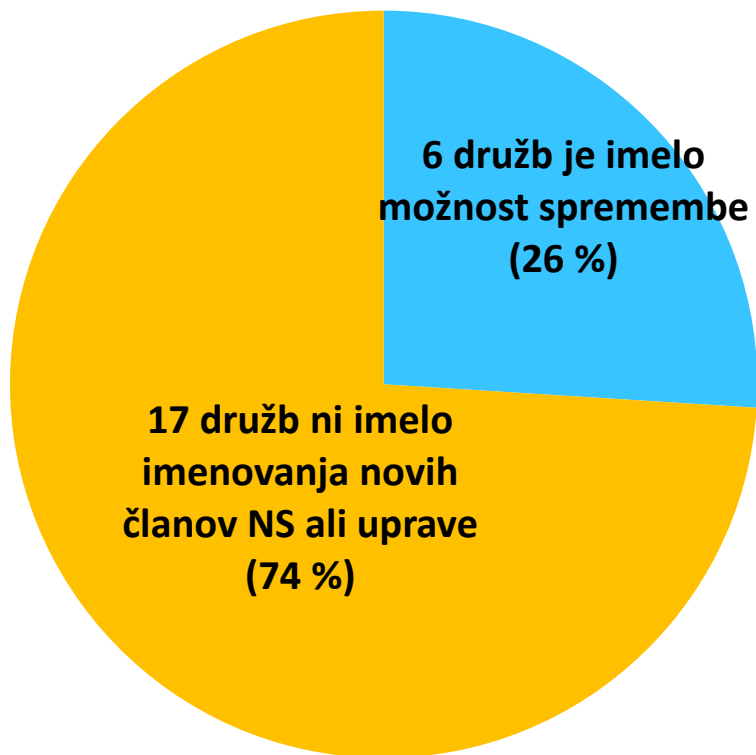
Družbe, ki niso imele imenovanja novih članov NS ali uprave:

- Datalab
- KD
- KD group
- Mercator
- Salus
- Skupina Prva
- VGP
- VGP Novo mesto
- Terme Čatež
- Elektro Gorenjska
- Elektro Ljubljana
- Elektro Maribor
- HSE
- Elektrooptika
- SIJ
- Terme Olimia
- Unior



Družbe, ki **so imele možnost spremembe**:

- Elektro Celje
- Elektro primorska
- Intereuropa
- Krka
- Luka Koper
- Pomgrad-VGP



Kako blizu smo **cilju 40 %** manj zastopanega spola **v organih nadzora** (na dan 31.8.2020)?



13 od 51 (25,5 %) družb nima žensk v organih nadzora



6 od 51 (11,8 %) družb manjkata vsaj še dve članici v organih nadzora



7 od 51 (13,7 %) družb manjka še ena članica v organih nadzora



22 od 51 (43,1 %) družb je že izpolnilo cilj v organih nadzora

\* V to analizo niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja (Datalab, KD, KD group, Cetis in Sava), zato je vzorec družb manjši (51).

\*\* 3 od 56 (5,4 %) družb nima moških v organih nadzora

Kako blizu smo **cilju 33 %** manj zastopanega spola **v organih vodenja in nadzora skupaj** (na dan 31.8.2020)?



12 od 56 (21,4 %) družb nima žensk v organih vodenja in nadzora



8 od 56 (14,3 %) družb manjkata vsaj še dve članici v organih vodenja in nadzora



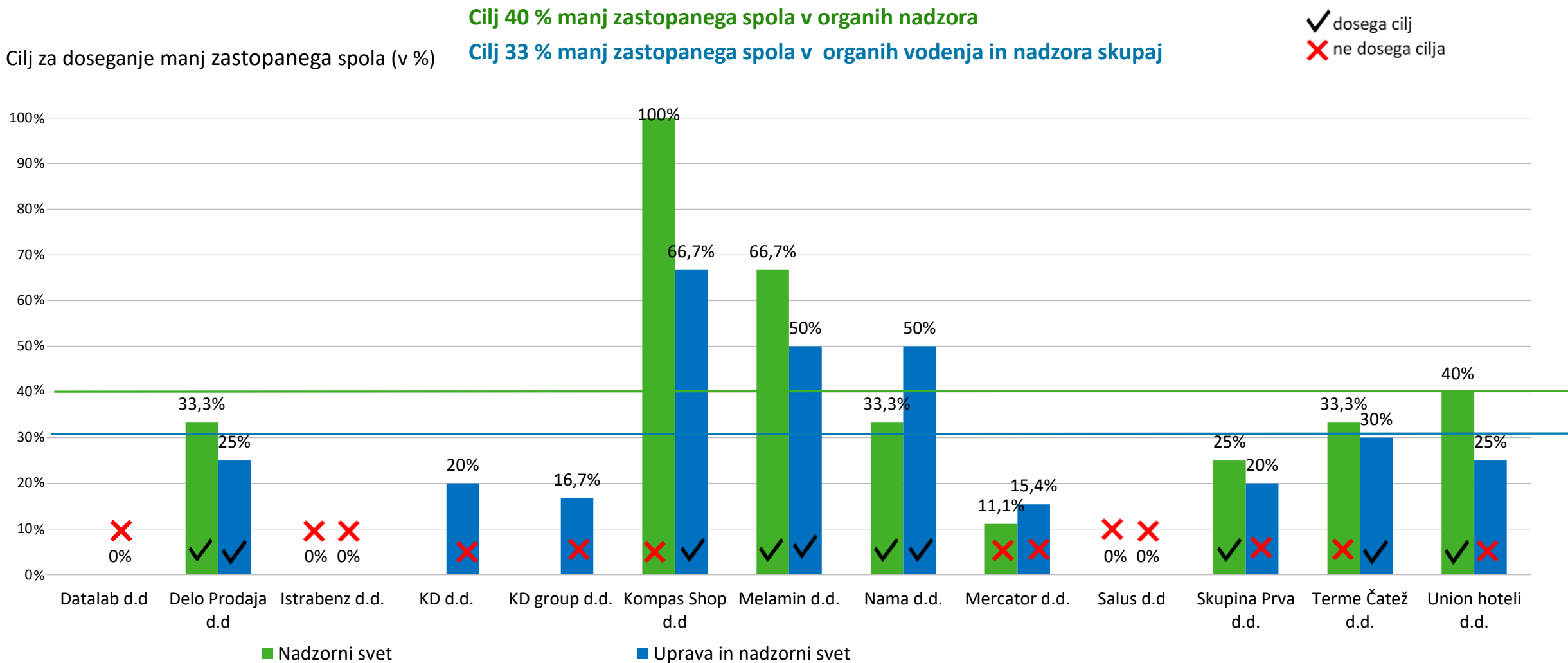
15 od 56 (26,8 %) družb manjka še ena članica v organih vodenja in nadzora



20 od 56 (35,7 %) družb je že izpolnilo cilj v organih vodenja in nadzora

\* 1 od 56 (1,8 %) družb nima moških v organih nadzora

## Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2020)

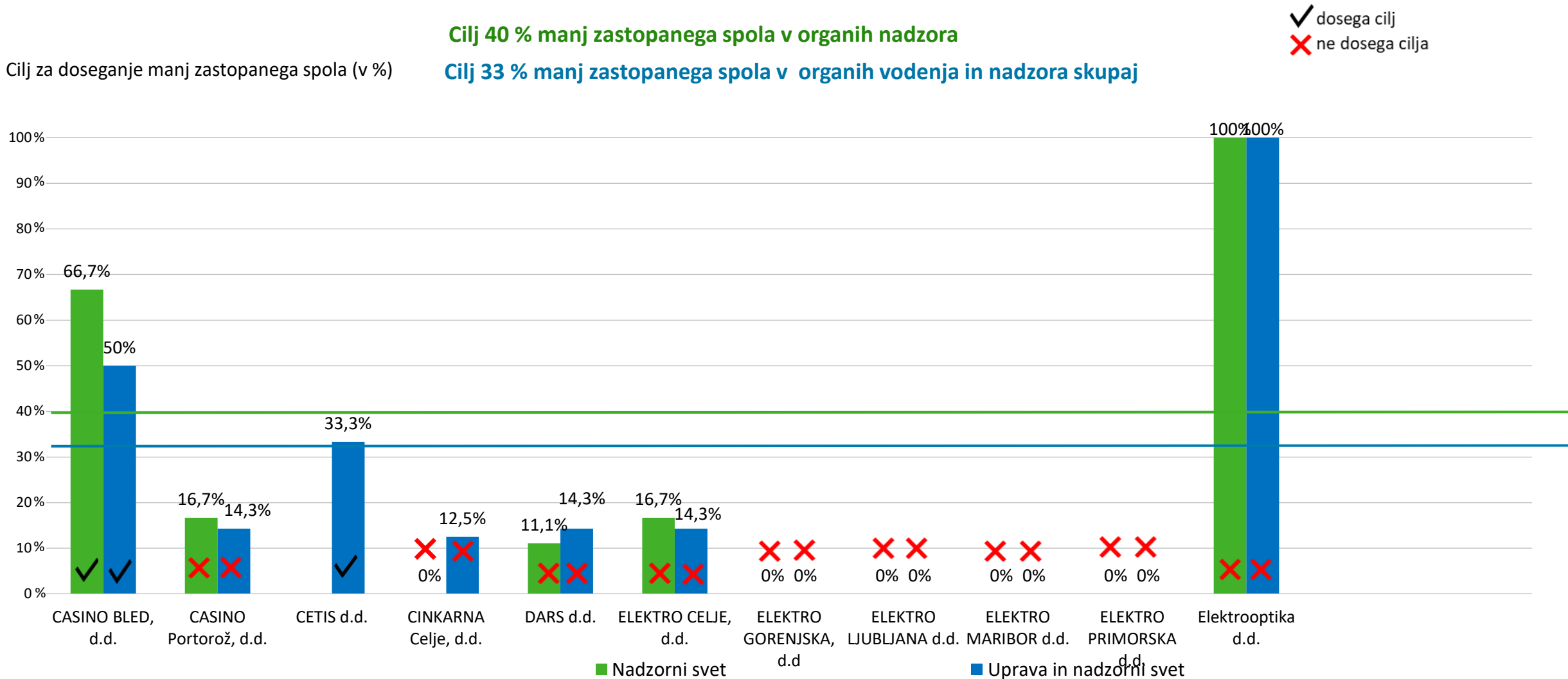


\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družbe Datalab d.d., KD d.d. in KD Group d.d. imajo upravni odbor, zato je prikaz zanje možen le za upravo in NS skupaj.



## Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2020)



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

\*\* Družba Cetus d.d. ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

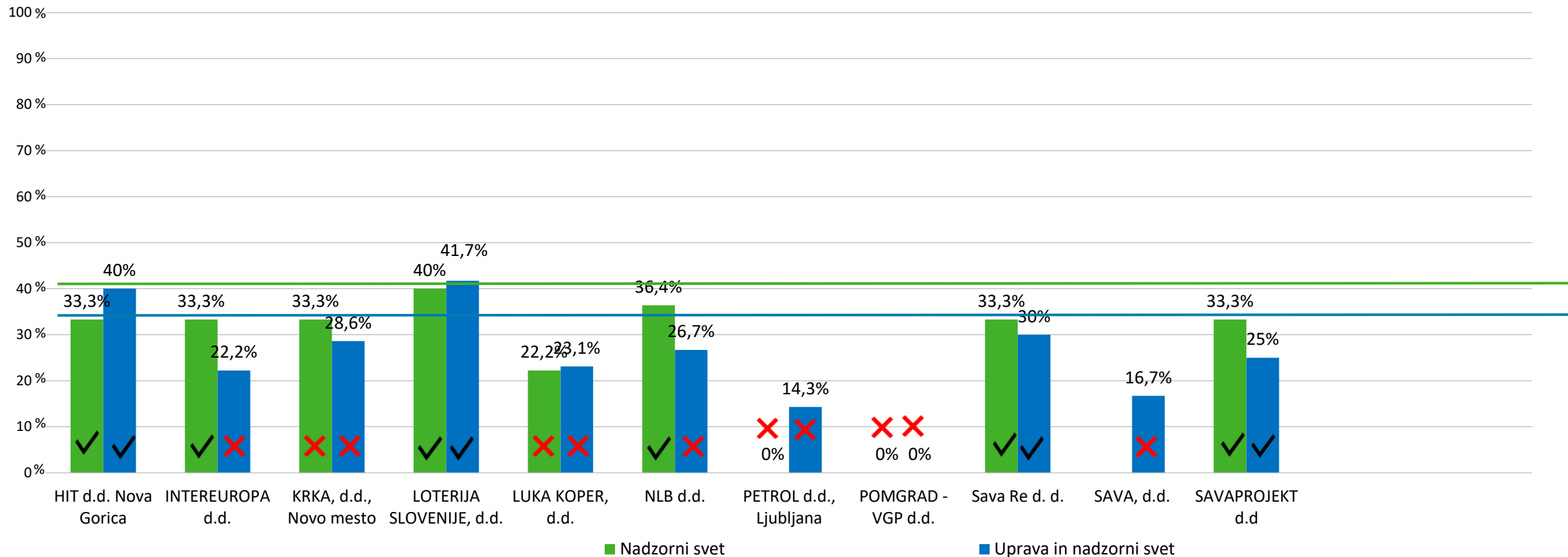
# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2020)

Cilj 40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

Cilj 33 % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora skupaj

✓ dosega cilj  
✗ ne dosega cilja

Cilj za doseganje manj zastopanega spola (v %)



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

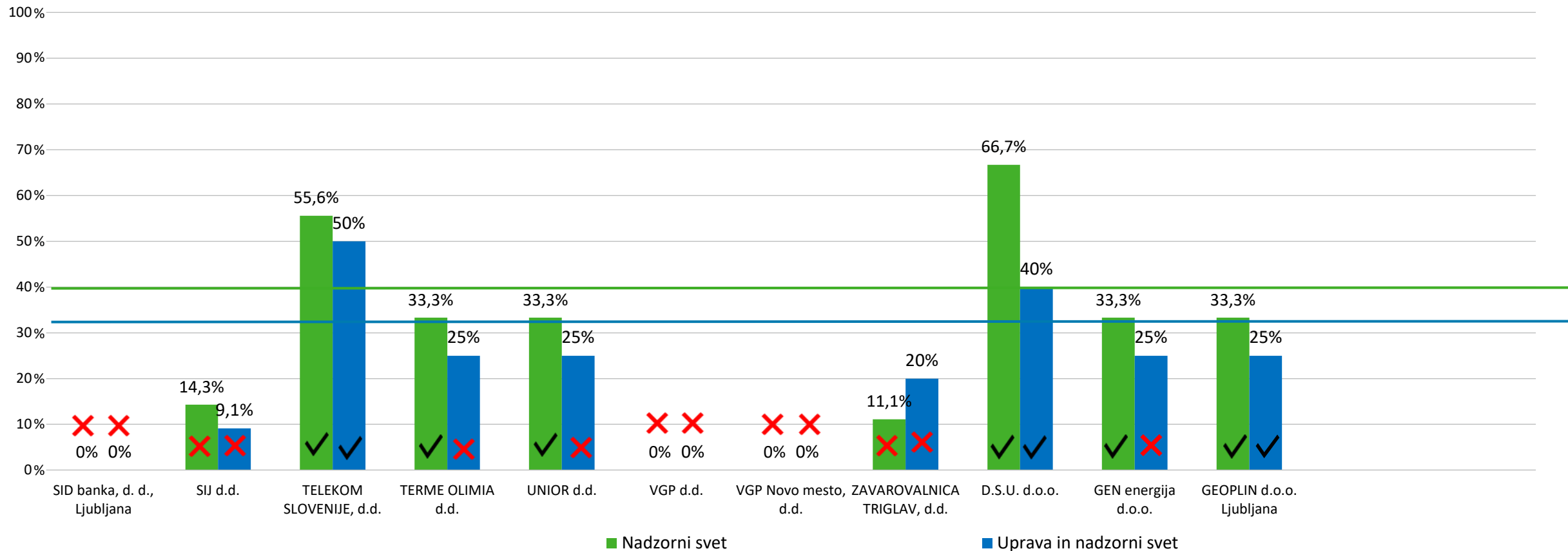
\*\* Družba Sava d.d. ima upravni odbor, zato je prikaz zanjo možen le za upravo in NS skupaj.

# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2020)

Cilj 40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

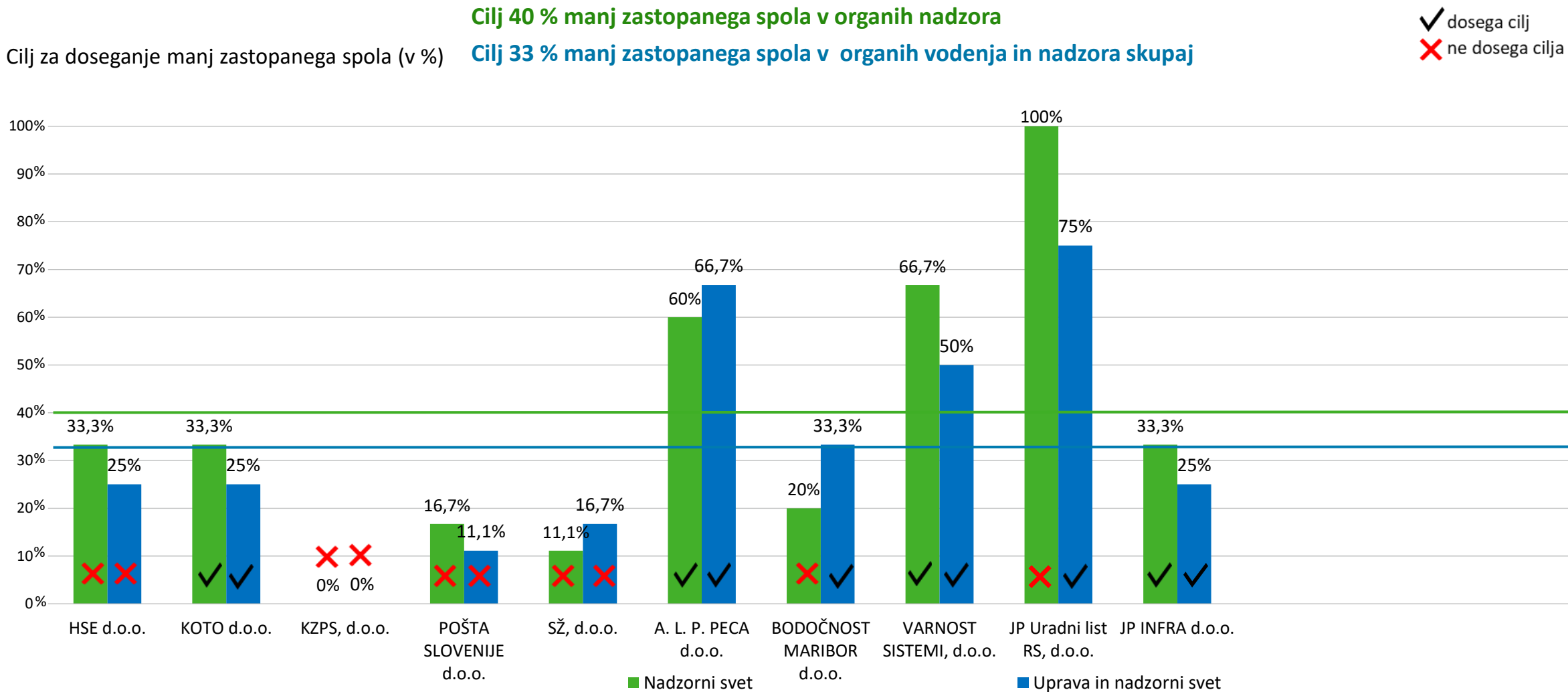
✓ dosega cilj  
✗ ne dosega cilja

Cilj za doseganje manj zastopanega spola (v %) Cilj 33 % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora skupaj



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

# Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v 56-ih družbah (na dan 31.8.2020)



\* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.



## O POBUDI

Konec leta 2019 smo skupaj s [podporniki](#) javno predstavili [pobudo](#) za prostovoljno doseganje ciljne spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora do konca leta 2026: **40 % za člane nadzornih svetov in skupaj 33 % za člane nadzornih svetov in uprav manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja. S to pobudo želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

## SPREMLJANJE NAPREDKA

V sodelovanju z [Deloitte Slovenija](#) smo se zavezali k obdobjnemu spremljanju napredka na tem področju in predstavljanju nekakšnega semaforja (indeks manj zastopanega spola v upravah in nadzornih svetov), ki bi nas opozarjal kako se cilju približujemo ali oddaljujemo z vsakim kadrovanjem v uprave ali nadzorne svete teh družb.