

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti- nujni postopek

II. BESEDILO ČLENOV:

1. člen

V Zakonu o prejemkih poslovodnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije ali samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 21/10) se v 1. členu za besedo »družbah« doda besedilo »s sedežem na območju Republike Slovenije«.

2. člen

2. člen se spremeni tako, da se glasi:

»2. člen

(pomen izrazov)

(1) Izrazi družbe v skupini, uprava, nadzorni svet, upravni odbor in prokurist, uporabljene v tem zakonu, imajo enak pomen, kakor ga določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

(2) Če večina deležev družbe pripada drugi pravni osebi ali če drugi pravni osebi pripada večina glasovalnih pravic (večinski delež), se ta družba šteje za družbo v večinski lasti, druga pravna oseba pa je pravna oseba z večinskim deležem.

(3) Deleži družbe, ki pripadajo drugi pravni osebi, se določajo po razmerju med seštevkom nominalnih zneskov njenih delnic z nominalnim zneskom ali zneskov njenih osnovnih vložkov in zneskom osnovnega kapitala. Pri družbi s kosovnimi delnicami se ti deleži določajo po razmerju med številom kosovnih delnic in številom vseh izdanih kosovnih delnic. Lastni deleži se od osnovnega kapitala odštejejo. Deleži, ki pripadajo drugemu za račun družbe, so izenačeni z lastnimi deleži družbe.

(4) Glasovalne pravice, ki pripadajo pravni osebi, se ugotovijo iz razmerja med številom glasovalnih pravic, ki jih pravna oseba lahko uresničuje iz svojih deležev, in skupnim številom vseh glasovalnih pravic. Od skupnega števila vseh glasovalnih pravic se odštejejo glasovalne pravice iz lastnih deležev družbe in deležev, ki pripadajo drugemu za račun družbe.

(5) Posredni večinski delež po tem zakonu pomeni, da se v večinski delež všttevajo tudi deleži pravnih oseb, v katerih so neposredno ali posredno imetnice večinskega deleža Republika Slovenija, samoupravne lokalne skupnosti ali obe skupaj.

(6) Organ nadzora po tem zakonu je nadzorni svet ali upravni odbor, pri družbi z omejeno odgovornostjo, ki nima nadzornega sveta, pa skupščina družbe. V primeru, ko pogodbo s prokuristom ali prokuristko sklene direktor, se za direktorja smiselno uporabljajo določbe, ki veljajo za organa nadzora po tem zakonu.«

3. člen

4. člen se spremeni tako, da se glasi:

»4. člen (pogodba direktorja)

(1) Člani organov nadzora morajo pri sklenitvi pogodbe z direktorjem glede prejemkov in odpravnin upoštevati ta pravila:

- prejemke direktorja na podlagi pogodbe lahko sestavljata osnovno plačilo in spremenljivi prejemek. Če je slednji v pogodbi predviden, mora biti določeno tudi njegovo najvišje možno plačilo ne glede na merila za izračun spremenljivega prejemka;
- spremenljivi prejemek mora biti odvisen od vnaprej določenih in merljivih meril uspešnosti (obseg poslovanja, povečanje števila zaposlenih, ustvarjanje dodane in tržne vrednosti, širitev poslovanja na tuje trge, primerjava poslovanja s konkurenčnimi družbami ipd.);
- merila uspešnosti morajo vsebovati tudi posebna merila kakovosti za razvoj družbene odgovornosti družbe (odgovornost do zaposlenih, potrošnikov, lokalne skupnosti, varstva okolja itd.);
- spremenljivi prejemek se določi s sklepom organa nadzora na koncu vsakega poslovnega leta. Izplačilo 50 odstotkov tega prejemka se odloži najmanj za dve leti (v nadaljnjem besedilu: obdobje odloga izplačila). Če direktorju mandat poteče pred potekom obdobja odloga izplačila, je upravičen do izplačila 50 odstotkov spremenljivega prejemka že ob izteku mandata. Če je bil direktor manj kot dve leti, mu 50 odstotkov spremenljivega prejemka ne pripada. 50 odstotkov spremenljivega prejemka brez odloga izplačila se lahko izplača šele po sprejetju sklepa organa nadzora o spremenljivem prejemku;
- odloženi del izplačila spremenljivega prejemka se lahko za obdobje odloga izplačila obrestuje največ po tržni obrestni meri, ki jo komercialne banke ob določitvi spremenljivega prejemka s sklepom organa nadzora na koncu vsakega poslovnega leta, uporabljajo za dolgoročne vezane vloge;
- plačilo direktorjev z delnicami ali s sodelovanjem v delniških shemah in opcijah ni dovoljeno, razen v primeru iz naslednjega odstavka tega člena;
- udeležba direktorjev pri dobičku družbe ni dovoljena, razen če zakon, ki ureja udeležbo delavcev pri dobičku, določa drugače;
- odpravnina, poleg primerov, določenih v zakonu, ki ureja gospodarske družbe, ne more biti izplačana, če se direktor po prekinitvi pogodbe ponovno zaposli v družbi ali če je v družbi opravljal funkcijo direktorja manj kot 12 mesecev ter v primeru sporazumne prekinitve pogodbe, razen sporazumne prekinitve pogodbe iz razlogov trajne nezmožnosti za delo, trajne invalidnosti ipd.
- regres za letni dopust je lahko izplačan največ v višini povprečne bruto plače, izplačane družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, za preteklo poslovno leto.

(2) V skladu s pravili iz četrte alineje prejšnjega odstavka se lahko direktorju delniške družbe, s katere delnicami se trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, 50-odstotni spremenljivi prejemek izplača v obliki delnic. Število delnic, ki pripadajo direktorju, se določi na koncu vsakega poslovnega leta po zadnji tržni ceni. Kot zadnja tržna cena se šteje povprečna cena delnic, dosežena pri poslovanju s temi delnicami na organiziranem trgu v zadnjih šestih mesecih pred dnevom sprejetja sklepa organa nadzora o višini spremenljivega prejemka. Delnice se vpišejo na ime direktorja v centralni register nematerializiranih vrednostnih papirjev najpozneje v enem mesecu po poteku obdobja odloga izplačila.

(3) Pri določitvi višine osnovnega plačila, spremenljivega prejemka in odpravnine veljajo te omejitve:

- vsi dodatki (dodatek za delovno dobo ipd.) so že vključeni v osnovno plačilo;
- osnovno plačilo se določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v družbah v skupini ali v družbi, če ni skupine, za preteklo poslovno leto;

- pri izračunu povprečne bruto plače se upoštevajo podatki bruto plač, izplačanih zaposlenim za delo v polnem delovnem času ali delovnem času, krajšem od polnega delovnega časa in za nadure ter nadomestila plač, ki bremenijo delodajalca, podatki o povprečnem št. zaposlenih na podlagi plačanih ur ter podatki o št. mesecev poslovanja;
- povprečna bruto plača, izplačana v družbah v skupini se izračuna tako, da se seštevek vseh bruto izplačanih plač vseh družb na območju Republike Slovenije, ki so bile konsolidirane v letno poročilo v skladu s 63. in 56. členom ZGD-1 in katerih podatki so izkazani v skupinskih računovodskih izkazih, deli s številom mesecev poslovanja skupine, dobljeni znesek pa se deli s skupnim povprečnim številom zaposlenih na podlagi plačanih ur vseh družb v skupini;
- spremenljivi prejemek lahko znaša največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil direktorja za poslovno leto;
- pravica do odpravnine se lahko določi v višini največ šestkratnega osnovnega mesečnega plačila direktorja;
- ne glede na drugo alinejo tega odstavka se osnovno plačilo v primeru novoustanovljene družbe, ki še nima zaključenega preteklega poslovnega leta ali družbe, ki nima zaposlenih, določi v razmerju s povprečno bruto plačo, izplačano v dejavnosti za preteklo poslovno leto.

(4) Vrnitev spremenljivega prejemka se lahko zahteva v primeru izpolnjenih pogojev za vrnitev nagrade za poslovno uspešnost ali dela te nagrade, kot jih določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

(5) Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) z uredbo določi razmerje iz druge in sedme alineje tretjega odstavka tega člena, pri čemer lahko določi različna razmerja za družbe različne velikosti, posamezne dejavnosti ali za družbe v najmanj 75 odstotni lasti Republike Slovenije ali samoupravne lokalne skupnosti. Vlada lahko z uredbo določi najvišjo možno višino osnovnega plačila iz druge in sedme alineje tretjega odstavka tega člena za družbe v najmanj 75 odstotni lasti Republike Slovenije ali samoupravne lokalne skupnosti. Vlada z uredbo lahko določi za posamezne dejavnosti ali družbe v najmanj 75 odstotni lasti Republike Slovenije ali samoupravne lokalne skupnosti tudi nižji odstotek spremenljivega prejemka, kot ga določa peti alineja tretjega odstavka tega člena.«

4. člen

V 6. členu se dodata nov drugi in tretji odstavek, ki se glasita:

»(2) V primeru, da družba sklene pogodbo o zavarovanju odgovornosti direktorja, mora biti v tej pogodbi predviden delež škodnega zahtevka, ki ga krije direktor sam.

(3) V primeru dogovora o prepovedi opravljanja konkurenčne dejavnosti po prenehanju delovnega razmerja (v nadaljnjem besedilu: konkurenčna klavzula) se lahko mesečno denarno nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule določi s pogodbo v višini največ 2/3 osnovnega plačila direktorja. Denarno nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule je lahko izplačano le v primeru, da je dejansko prizadeta delavčeva gospodarska pobuda oziroma zmanjšana njegova možnost pridobivanja prihodka.«

V dosedanem drugem odstavku, ki postane četrti odstavek se besedilo »prejšnjega odstavka« nadomesti z besedilom »prvega odstavka tega člena«.

5. člen

V drugem odstavku 7. člena se beseda »takojo« nadomesti z besedilom »skleniti v skladu z določbami tega zakona ter jo v roku 15 dni«.

V drugem odstavku 7. člena se za prvim stavkom doda novi stavek, ki se glasi:

»Če je pogodba z dnem nastanka obveznosti upoštevanja določb tega zakona že usklajena s pravili ZPPOGD, mora organ nadzora posredovati navedeno pogodbo v roku 15 dni od dneva nastanka obveznosti upoštevanja določb tega zakona.«

Dodata se nov tretji in četrti odstavek, ki se glasita:

»(3) Organ nadzora mora skupaj s pogodbo posredovati tudi podatke z dokazili o izplačanih bruto plačah v družbi ali v družbah v skupini za preteklo poslovno leto, o povprečnem št. zaposlenih na podlagi plačanih ur v družbi ali v družbah v skupini za preteklo poslovno leto ter način določitve osnovnega plačila.

(4) Rok za uskladitev pogodbe z direktorjem je dva meseca, od dneva nastanka obveznosti upoštevanja določb tega zakona.«

6. člen

Doda se nov 7a. člen, ki se glasi:

»7a. člen

(dostop do podatkov za potrebe izvajanja nadzora)

Ministrstvo ima za potrebe izvajanja nadzora nad tem zakonom pravico do vpogleda in neposrednega elektronskega pridobivanja vseh podatkov iz:

- sodnega in poslovnega registra Slovenije ter drugih evidenc in registrov, ki jih vodi Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve,
- centralnega registra nematerializiranih vrednostnih papirjev, ki ga vodi Centralna klirinško depotna družba, d. d. (v nadaljnjem besedilu: KDD), in pridobivanja podatkov o imetnikih vrednostnih papirjev iz tega registra,
- delniških knjig, ki jih vodi KDD, druga pooblaščenca organizacija ali posamezna delniška družba,
- evidenc o izplačanih plačah pri pravnih osebah, ki jih mesečno zbira in obdeluje Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve.«

7. člen

Prva točka 8. člena se spremeni tako, da se glasi:

»1. član organa nadzora, če glasuje za sklenitev pogodbe, ki je v nasprotju z določbami tega zakona (4. in 6. člen);«

Dodata se nova tretja in četrta točka, ki se glasita:

3. predsednik organa nadzora, če ne sklene pogodbe z direktorjem v skladu z določbami tega zakona (7. člen);

4. predsednik organa nadzora, če ne posreduje pogodbe z direktorjem (7. člen).

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

8. člen

(rok za uskladitev pogodb)

Pogodbo direktorja je potrebno uskladiti s tem zakonom v treh mesecih po njegovi uveljavitvi.

9. člen

(rok za sprejetje predpisa)

Vlada mora izdati uredbo iz 4. člena tega zakona v mesecu dni po uveljavitvi tega zakona.

10. člen

(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.