



ZDRUŽENJE NADZORNIKOV  
SLOVENIJE

za učinkovito korporativno  
upravljanje

## STALIŠČE UO ZNS

### glede rezultatov Raziskave o zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora javnih delniških družb v Sloveniji

Zdrúženje nadzornikov Slovenije (ZNS) predstavlja rezultate **Raziskave o zastopanosti žensk v organih vodenja in nadzora v javnih delniških družb v Sloveniji**. Raziskava je bila izvedena na vzorcu javnih delniških družb na podlagi objav v letnih poročilih teh družb za leto 2010<sup>1</sup>.

#### Izhodišča raziskave:

Evropski parlament je 6. julija 2011 Evropsko komisijo pozval k zakonski ureditvi zastopanosti žensk (tkim. ženskih kvot) v organih vodenja in nadzora javnih delniških družb v EU po vzoru Norveške. Ženske naj bi do leta 2015 predstavljale 30 % članstva v teh organih in 40 % do leta 2020. Trenutno je v javnih delniških družbah v EU le 10 % članic upravnega odbora (directors) in samo 3 % je predsednic.

Norveška je leta 2003 sprejela zakon, ki je določal 40 % spodnjo mejo zastopanosti za vsak spol v organih družb, ki kotirajo na borzi in imajo več kot 500 zaposlenih. Od sprejetja zakonodaje se je zastopanost žensk povečala s 6 % na ocenjenih 44 % v letu 2010. Norveški so pri sprejemanju zakonodaje glede ženskih kvot sledile še Španija (2007) in Francija (2011), v fazi priprave ustrezne zakonodaje je še Nizozemska.

Študije Evropske komisije in zasebnega sektorja so pokazale povezavo med izboljšanimi gospodarskimi in finančnimi rezultati družb in prisotnostjo žensk v njihovih organih odločanja. Evropska komisija bo marca 2012 objavila pregled razmer in ocenila napredek dosežen s samoregulacijo ter na tej podlagi presodila, ali prostovoljni sistem prinaša želene ukrepe ali bo treba sprejeti kakšen bolj zavezujoč mehanizem kot je evropska direktiva.

---

<sup>1</sup> Vzorec raziskave so predstavljale javne delniške družbe v letu 2010, saj smo podatke iskali med obveznimi razkritji iz letnih poročil teh družb za leto 2010, ki so bili zadnji dostopni podatki. Iz vzorca 80-ih družb smo izločili eno družbo, ki je bila v stečajju in letno poročilo zanjo v tem letu ni bilo dostopno. Izmed 79 družb v vzorcu jih ima 8 enotirni sistem upravljanja (10% družb) in 71 (90% družb) dvotirni sistem upravljanja. Zastopanost žensk smo analizirali v NS in upravah v 71 družbah in v 8 družbah njihovo zastopanost v UO. Povprečno število članov NS je 5,5. Povprečno število članov uprave je 2,3, od tega ima kar 31 družb (43,7% družb) enočlansko upravo. Povprečno število članov UO je 4,6.

### Namen raziskave:

Namen raziskave ZNS je ugotoviti kakšna je zastopanost žensk v NS, UO in upravah javnih delniških družb pri nas. Zanimalo nas je koliko družb že danes dosega želeno kvoto žensk za leto 2015 in 2020; koliko med njimi je predsednic uprav, UO in NS; koliko družb nima žensk v teh organih in kakšna so povprečja za Slovenijo.

Rezultati raziskave predstavljajo analitično podlago za odločitev Slovenije na kakšen način bo sledila sodobnim trendom korporativnega upravljanja in zahtevam EU na tem področju.

### Povzetek rezultatov raziskave<sup>2</sup>:

- ✓ Zastopanost žensk v NS je v povprečju 16,9% in 16,9% družb ima tudi predsednico NS. 43,7% družb nima žensk v NS, medtem ko 29,1% družb že danes dosega kvoto 30% zastopanosti žensk v NS, ki bo potrebna v letu 2015 in 16,5% dosega kvoto 40%, ki bo potrebna v letu 2020.
- ✓ Zastopanost žensk v upravah je v povprečju 17,1% in 11,3% družb ima predsednico uprave. 70,4 % družb nima žensk v upravi, medtem ko 19,7 % družb že danes dosega kvoto 30% oz. 40 % zastopanosti žensk v upravah, ki bo potrebna v letu 2015 oz. 2020.
- ✓ 32,9 % družb nima žensk ne v NS ali UO, ne v upravi. Tri družbe že danes dosegajo kvoto 30% zastopanosti žensk v NS oz. UO in upravah, ki bo potrebna v letu 2015 in dve družbi dosegata kvoto 40%, ki bo potrebna v letu 2020.

### Stališče UO:

UO ZNS se zavzema za uravnoteženo sestavo organov nadzora in pri tem podpira večjo zastopanost žensk v organih odločanja javnih delniških družb, družb z naložbami države in družb v zasebnem sektorju kot enega od kriterijev njihove raznolikosti. Ne glede na zagotavljanje večje raznolikosti pa je pomembno, da ostaja osnovni kriterij izbora strokovnost in kompetence posameznika ali posameznice.

Kodeks upravljanja javnih delniških družb že vsebuje priporočilo za uravnoteženo zastopanost žensk za zagotavljanje raznolikosti sestave nadzornega sveta. UO ZNS se zavzema, da se pri novih imenovanjih takšno priporočilo upošteva, vendar glede na sedanjo zastopanost žensk v teh organih v Sloveniji ne smatra za nujno zakonsko ureditev tega področja.

### UO Združenja nadzornikov Slovenije

---

<sup>2</sup> Zastopanost žensk v UO (8 družb v vzorcu) je v povprečju 21,6 % in v eni družbi imajo predsednico UO. V treh družbah nimajo žensk v UO, medtem ko imajo 4 družbe najmanj 30% zastopanost žensk v UO, ki bo potrebna v letu 2015 oz. in dve družbi 40% zastopanost žensk v UO, ki bo potrebna v letu 2020.